Guide des formations interentreprises

2014

Plan Mutualisé Interentreprises
Délégation Aquitaine 2014

Délégation régionale FAFSEA - AQUITAINE
8, Avenue de Chavailles
Bureaux du Lac - Bat.6
33525 BRUGES CEDEX
Tél : 05 56 11 93 93
Fax : 05 56 11 93 94
Mail : aquitaine@fafsea.com



L'énergie de vos projets

Edité le 20/01/2014

Mode d'emploi

COMMENT S'ORGANISE CE GUIDE ?

- Ce guide répertorie les stages dits « interentreprises » agréés par les partenaires sociaux du FAFSEA.
- Les formations proposées ont été sélectionnées pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises et des salariés de votre secteur.

À QUI S'ADRESSENT CES FORMATIONS ?

- Ces formations interentreprises s'adressent à toutes les catégories de salariés qui exercent une activité au sein d'une entreprise relevant du champ de compétences du FAFSEA.
- Toute entreprise adhérente au FAFSEA peut inscrire ses salariés à une ou plusieurs actions de formation inscrites dans ce guide.
- L'entreprise doit être à jour de ses cotisations de formation professionnelle continue.

OÙ S'INFORMER SUR LE CONTENU D'UNE ACTION ?

- Les employeurs et les salariés qui souhaitent obtenir des précisions sur le contenu, les dates et le déroulement d'une action de formation doivent s'adresser directement au centre de formation concerné (coordonnées des centres à la fi n de ce guide).
- Pour obtenir des informations complémentaires (objectif, contenu...) sur une action, rendez-vous sur la page d'accueil du site internet Fafsea www.fafsea.com.

COMMENT INSCRIRE UN SALARIÉ ?

- Pour inscrire vos salariés à ces actions de formation, le bulletin d'inscription (joint à ce guide), entièrement complété doit être envoyé par l'entreprise au plus tard 10 jours avant le début du stage au prestataire de formation. Les coordonnées des centres référencés figurent à la fi n de ce guide.
- Les bulletins d'inscription sont également téléchargeables sur www.fafsea.com. Ils ne doivent pas être photocopiés.

UN PROJET QUI NE FIGURE PAS DANS CE GUIDE ?

Une action de formation de ce guide vous intéresse, mais les conditions d'accès (date, lieu...) ne vous conviennent pas ? Vous ne trouvez pas dans ce guide la réponse à votre projet de formation ?

L'équipe du FAFSEA en région peut vous apporter une réponse personnalisée et un financement approprié. Pour cela, prendre contact avec votre délégation régionale du FAFSEA (coordonnées en page 1).

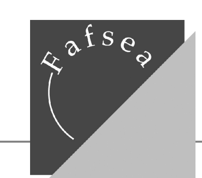
ZOOM SUR...

Plan de formation interentreprises

Le départ en formation d'un salarié est pris en charge selon les modalités suivants :

- **Les coûts pédagogiques** sont réglés directement au centre de formation par le FAFSEA.
- **La rémunération** du salarié est maintenue par l'employeur pendant toute la durée de la formation. Réalisée sur le temps de travail, la formation fait l'objet d'une prise en charge dans la limite de 110% du SMIC non chargé par heure de formation suivie :
  - pour les entreprises de moins de 50 salariés (sauf contrats aidés) ;
  - pour les entreprises relevant du secteur *Jardineries & Graineteries* (IDCC n° 1760) et du secteur *Fleuristes & toilettage d'animaux familiers, Services des animaux familiers* (IDCC n° 1978), quel que soit l'effectif (sauf contrats aidés) .
- **Les frais annexes** (transport, hébergement et repas) liés au départ en formation sont à la charge de l'employeur. Ces frais sont remboursés par l'employeur selon les règles appliquées dans l'entreprise en matière de mission professionnelle.

Subventions** : l'Europe, l'Etat et les collectivités territoriales peuvent soutenir certaines actions de formation par des cofinancements publics.* ***Nous consulter.



Sommaire

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique page 5
Logiciels de CAO-DAO page 5

LANGUES

Langue française page 6
Langues étrangères page 6

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier page 7
CACES Chariots automoteurs manutention page 8
CACES Plates-formes élévatrices page 9
Conduite des engins agricoles page 10

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements page 10
Travail des métaux et soudage page 11

RESSOURCES HUMAINES

Management page 12
Administration personnel, gest. sociale page 14
Organisation du travail page 15

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Comptabilité, gestion page 17
Pratiques commerciales page 17

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement page 17

APPRENTISSAGES DE BASE

Savoirs de base et alphabétisation page 29

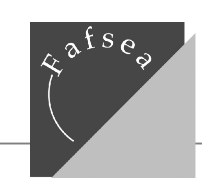
ELEVAGE PORCIN

Organisation et gestion de production page 30

GRANDES CULTURES

Sécurité page 30
Conduite et entretien des cultures page 31

CULTURES FRUITIERES



Sommaire

Ressources humaines/Management page 32
Conduite et entretien des cultures page 32

PAYSAGE / J.E.V

Conduite et entretien du matériel page 33
Sécurité page 33
Taille page 33
Élagage page 34
Constructions paysagères page 34

HORTICULTURE

Techniques culturales page 34

TRAVAUX FORESTIERS

Organisation et gestion de production page 36

VITIVINICULTURE

Qualité page 36
Réglementation/Droit page 52
Langues page 53
Conduite et entretien des cultures page 54
Vinification page 61
Commercialisation page 62
Dégustation page 63

NEGOCE VITICOLE

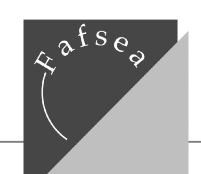
Réglementation/Droit page 65
Commercialisation page 65

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage page 66
Techniques d'enseignement page 66
Conduite réglementée page 67

FLEURISTES

Paysage d'intérieur / Art floral page 67



INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique

Parcours bureautique

Objectif :

Maîtriser les notions fondamentales de l'environnement Windows et des outils bureautiques.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Notions fondamentales de l'environnement Windows, techniques de recherche et de navigation sur Internet. Notions fondamentales d'un traitement de texte, d'un tableur et d'un logiciel de présentation.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.075

Centre de formation : AFIB Formation

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique

Parcours bureautique

Objectif :

Maîtriser les notions fondamentales de l'environnement Windows et des outils bureautiques.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Notions fondamentales de l'environnement Windows, techniques de recherche et de navigation sur Internet. Notions fondamentales d'un traitement de texte, d'un tableur et d'un logiciel de présentation.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.109

Centre de formation : Emeraude Formation

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de bureautique

Parcours bureautique

Objectif :

Maîtriser les notions fondamentales de l'environnement Windows et des outils bureautiques.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Notions fondamentales de l'environnement Windows, techniques de recherche et de navigation sur Internet. Notions fondamentales d'un traitement de texte, d'un tableur et d'un logiciel de présentation.

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.090

Centre de formation : ACIFOP Libourne

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de CAO-DAO

Parcours logiciels de création / gestion de projets et outils de dessin

Objectif :

Maîtriser un ou plusieurs des logiciels permettant de communiquer, de dessiner en 2D et de gérer des projets.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Un ou plusieurs logiciels au choix dans le but de maîtriser le dessin vectoriel, la mise en page, la retouche photo / réaliser des logos, des mises en page publicitaires, plaquettes / préparer un document pour l'imprimeur (Photoshop, Illustrator, Indesign, Gimp, Autocad 2D 3D, SketchUp pro).

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.070

Centre de formation : AFIB Formation

INFORMATIQUE, BUREAUTIQUE

Logiciels de CAO-DAO

Parcours logiciels de création / gestion de projets et outils de dessin

Objectif :

Maîtriser un ou plusieurs des logiciels permettant de communiquer, de dessiner en 2D et de gérer des projets.

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Un ou plusieurs logiciels au choix dans le but de maîtriser le dessin vectoriel, la mise en page, la retouche photo / réaliser des logos, des mises en page publicitaires, plaquettes / préparer un document pour l'imprimeur (Photoshop, Illustrator, Indesign, Gimp, Autocad 2D 3D, SketchUp pro).

Durée : 1 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.085

Centre de formation : ACIFOP Libourne

LANGUES

Langues étrangères

Anglais général et spécialisé

Objectif :

Développer son potentiel écrit et oral pour communiquer dans des situations de la vie courante ou professionnelle (anglais général, des affaires, du vin ...).

Contenu :

Définition d'un programme de formation sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Description, argumentation, expression d'un avis, rapport d'informations, explication de procédures, différences culturelles. Monde vitivinicole : présentation du produit, du vignoble ou négoce, commercialisation, négociation, dégustation, accueil en propriété, vinification, ...

Pré-requis : avoir un niveau intermédiaire

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Libourne (33), Agen (47), Bayonne (64)

N° de stage : 11.33.14.05.065

Centre de formation : ACIFOP Libourne

LANGUES

Langue française

Français langue étrangère

Objectif :

Communiquer à l'oral en français. Corriger les erreurs phonétiques. Se présenter, donner et demander des informations. Parler du travail.

Contenu :

Evaluation initiale et positionnement. Rappels et corrections sur la phonétique française. Vocabulaire français dans le cadre du travail et de la communication quotidienne. Syntaxe et expressions françaises.

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.058

Centre de formation : Hamilton House

LANGUES

Langues étrangères

Anglais ou espagnol intensif

Objectif :

Faire évoluer ses compétences en langues. Echanger sur des sujets professionnels. Rédiger de manière fiable et développer la fluidité conversationnelle.

Contenu :

Bain linguistique. Approche culturelle de la langue et du pays. Capacité d'écoute et de compréhension orale et écrite. Réponse à une demande par téléphone ou en face à face. Echanges sociaux en contexte professionnel. Argumentation, animation de réunions, présentation de son travail, lecture et rédaction de documents. Validation par BULATS.

Durée : 5.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Talence (33)

N° de stage : 11.33.14.05.088

Centre de formation : Hamilton House

LANGUES

Langues étrangères

Espagnol

Objectif :
Etre opérationnel dans la relation avec l'Espagne et/ou l'Amérique latine. Expérimenter et apprécier la communication en langue étrangère dans un contexte professionnel. Enrichir son vocabulaire.

Contenu :
Eliminer les fautes courantes à l'oral, élargir le vocabulaire général et professionnel, augmenter la compréhension orale et écrite, présenter son travail, ses produits et ses projets.

Durée : 1 à 10 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.14.05.104

Centre de formation : Lidia Millet

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.079

Centre de formation : AFT IFTIM Formation Continue

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Mont-de-Marsan, Dax (40) et Bayonne (64)
N° de stage : 11.64.14.05.001

Centre de formation : Mendiboure Formation

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :
Conduire des engins de chantiers en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :
Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.100

Centre de formation : ECF CESR FP

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Engins de chantier

Engins de chantiers (CACES)

Objectif :

Conduire des engins de chantiers en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 372. Présentation aux épreuves CACES en fonction des catégories d'engins (10 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un engin de chantier depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.24.14.05.008

Centre de formation : Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :

Réaliser des opérations de manutention en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.089

Centre de formation : AFT IFTIM Formation Continue

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :

Réaliser des opérations de manutention en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.24.14.05.003

Centre de formation : Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :

Réaliser des opérations de manutention en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Mont-de-Marsan, Dax (40) et Bayonne (64)

N° de stage : 11.64.14.05.004

Centre de formation : Mendiboure Formation

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Chariots automoteurs manutention

Chariots automoteurs (CACES)

Objectif :

Réaliser des opérations de manutention en toute sécurité en vue d'obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 389. Présentation aux épreuves CACES. Contacter le centre de formation pour préciser la ou les catégories d'engins visées par le CACES (6 catégories existantes).

Pré-requis : conduire un chariot automoteur depuis plus d'un an

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.123

Centre de formation : ECF CESR FP

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Plates-formes élévatrices

Plates-formes élévatrices mobiles de personne (CACES)

Objectif :

Conduire des plates-formes élévatrices mobiles de personne (PEMP) en sécurité pour obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 386. Présentation aux épreuves CACES.

Durée : 2 à 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.24.14.05.007

Centre de formation : Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Plates-formes élévatrices

Plates-formes élévatrices mobiles de personne (CACES)

Objectif :

Conduire des plates-formes élévatrices mobiles de personne (PEMP) en sécurité pour obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 386. Présentation aux épreuves CACES.

Durée : 2 à 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.063

Centre de formation : AFT IFTIM Formation Continue

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

CACES Plates-formes élévatrices

Plates-formes élévatrices mobiles de personne (CACES)

Objectif :

Conduire des plates-formes élévatrices mobiles de personne (PEMP) en sécurité pour obtenir le Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) (une ou plusieurs catégories d'engins).

Contenu :

Programme défini selon la Recommandation 386. Présentation aux épreuves CACES.

Durée : 2 à 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.099

Centre de formation : ECF CESR FP

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

Conduite des engins agricoles

Tracteur école conduite - initiation

Objectif :

Répondre aux besoins des salariés et des entreprises sur la conduite des engins roulants de l'exploitation et l'utilisation des divers outils indispensables aux travaux agricoles.

Contenu :

Prise en main et conduite. Identifier les organes constitutifs du tracteur, du moteur. Détecter les anomalies, atteler ou dételer les outils. Manoeuvrer avec le tracteur sans outils, avec une remorque et des outils sur champs. Appliquer les règles de sécurité et de circulation avec un engin agricole. Paramétrer et assurer la maintenance des outils de travail du sol.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.067

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

Conduite des engins agricoles

Tracteurs et machines agricoles : conduite économique

Objectif :

Conduire des tracteurs et machines agricoles en optimisant le carburant dans une démarche d'agriculture durable.

Contenu :

A partir de l'enregistrement de sa propre consommation et de l'étude des courbes sur banc moteur, chaque participant déduit les bons réflexes à acquérir pour faire des économies de carburant tout en restant efficace. A la fin de la formation, un test de conduite permet de vérifier l'opportunité des règles établies.

Pré-requis : conduire des engins agricoles attelés

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.40.14.05.011

Centre de formation : CFPPA des Landes

CONDUITE DES VÉHICULES ET ENGINS

Conduite des engins agricoles

Tracteur école conduite - perfectionnement

Objectif :

Répondre aux besoins des salariés et des entreprises sur la conduite des engins roulants récents.

Contenu :

Conduite sur tracteur avec une remorque et des outils sur champs. Préparer et entretenir le matériel d'amendement, fertilisation, épandage. Préparer les produits phytosanitaires, entretenir les différents pulvérisateurs dans le respect des consignes de sécurité et d'environnement.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.098

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : maintenance électricité - électromécanique

Objectif :

Intervenir sur des équipements électriques, électromécaniques et électropneumatiques, afin de diagnostiquer un défaut, modifier un réglage, remplacer un élément défectueux.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du salarié. Généralités sur l'électricité, les composants électromécaniques. Lecture de schémas. Câblage d'une armoire électrique. Distribution électrique et régime de neutre. Equipement automatisé. Détecteurs. Electropneumatiques. Sécurité électrique. Recherche de panne.

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Boulazac (24),Gironde (33),Seyresse (40)
N° de stage : 11.33.14.05.069

Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : systèmes automatisés et automates programmables

Objectif :

Intervenir sur les systèmes automatisés suivant Télémécanique, Schneider, Siemens, Omron, Allen Bradley afin de diagnostiquer un défaut, modifier le programme ou un de ses paramètres.

Contenu :

Programme individualisé en fonction des objectifs de l'entreprise et des besoins du salarié. Constitution et fonctionnement de l'automate. Structure d'une application. Langage de programmation. Outils de diagnostic et réglage. Outils de programmation et documentation. Application à la maintenance. Terminaux de dialogue. Réseaux d'automates.

Pré-requis : connaissance en électricité industrielle

Durée : 3 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Boulazac (24),Gironde (33),Seyresse (40)

N° de stage : 11.33.14.05.083

Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : maintenance des systèmes mécaniques

Objectif :

Assurer le montage, le réglage et la maintenance préventive de sous ensembles mécaniques simples.

Contenu :

Programme individualisé en fonction des objectifs de l'entreprise, des besoins du salarié et du type d'équipement rencontré dans l'exploitation. Eléments d'assemblage et de fixation ; liaisons mécaniques ; transformation de mouvement ; guidages en translation, en rotation ; transmission de puissance par poulies et courroies, par chaînes et pignons...

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde (33),Boulazac (24),Seyresse (40)

N° de stage : 11.33.14.05.125

Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Maintenance des matériels et équipements

Parcours individualisé : maintenance hydraulique et/ou pneumatique

Objectif :

Intervenir sur des équipements hydrauliques et/ou pneumatiques afin de diagnostiquer un défaut, modifier un réglage, remplacer un élément défectueux.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise, du salarié et de la nature des équipements (hydrauliques et/ou pneumatiques). Notions de base. Composants usuels. Lecture de schémas. Câblage sur banc. Recherche de pannes.

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bruges (33),Gironde(40) Boulazac (24)

N° de stage : 11.33.14.05.107

Centre de formation : AFPI Sud Ouest

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Travail des métaux et soudage

Maintenance de matériels mécano-soudés

Objectif :

Acquérir et perfectionner les connaissances et techniques nécessaires pour entretenir du matériel (agricole, forestier, viticole, ...) fixe ou roulant.

Contenu :

Programme de formation sur mesure. Module 1 : soudage au choix sur procédés ; arc électrique Electrodes Enrobées, MAG, MIG, TIG, Oxyacétylénique, air chaud sur matériaux : acier, acier inoxydable, aluminium. Module 2 : tuyauterie, acier et cuivre, cintrage mingori, filetage, brasage, soudobrasage, confection de lignes droites et cintrées. Module 3 : métallerie, travail de tôles et profilés.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Cenac (33)

N° de stage : 11.33.14.05.059

Centre de formation : Institut de Soudure Industrie
nouvelle adresse au 06/01/14

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Travail des métaux et soudage

Maintenance de matériels mécano-soudés

Objectif :

Acquérir et perfectionner les connaissances et techniques nécessaires pour entretenir du matériel (agricole, forestier, viticole, ...) fixe ou roulant.

Contenu :

Programme de formation sur mesure. Module 1 : soudage au choix sur procédés ; arc électrique Electrodes Enrobées, MAG, MIG, TIG, Oxyacétylénique, air chaud sur matériaux : acier, acier inoxydable, aluminium. Module 2 : tuyauterie, acier et cuivre, cintrage mingori, filetage, brasage, soudobrasage, confection de lignes droites et cintrées. Module 3 : métallerie, travail de tôles et profilés.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Le Lardin St Lazare (24)

N° de stage : 11.24.14.05.006

Centre de formation : Soudage Technique Industrie

RESSOURCES HUMAINES

Management

Piloter ses ressources humaines

Objectif :

Développer une réflexion stratégique et prendre du recul sur les enjeux des ressources humaines en entreprise sous l'angle de l'emploi, de la fomration et des compétences.

Contenu :

Stratégie RH et formation, politique RH. Prévisionnel et formalisation : anticiper pour mobiliser les compétences dans les temps. Dialogue social et indicateurs sociaux. Communication avec les partenaires sociaux. Budgets RH : coûts, profits. Evaluation en RH : solutions, enjeux et risques. Intergénérationnel : objectifs et actions.

Durée : 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bordeaux (33)

N° de stage : 11.33.14.05.072

Centre de formation : Caraxo

ENTRETIEN ET MAINTENANCE

Travail des métaux et soudage

Maintenance de matériels mécano-soudés

Objectif :

Acquérir et perfectionner les connaissances et techniques nécessaires pour entretenir du matériel (agricole, forestier, viticole, ...) fixe ou roulant.

Contenu :

Programme de formation sur mesure. Module 1 : soudage au choix sur procédés ; arc électrique Electrodes Enrobées, MAG, MIG, TIG, Oxyacétylénique, air chaud sur matériaux : acier, acier inoxydable, aluminium. Module 2 : tuyauterie, acier et cuivre, cintrage mingori, filetage, brasage, soudobrasage, confection de lignes droites et cintrées. Module 3 : métallerie, travail de tôles et profilés.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Fumel (47)

N° de stage : 11.47.14.05.010

Centre de formation : C2RT

RESSOURCES HUMAINES

Management

Piloter, manager, entreprendre

Objectif :

Engager l'entreprise dans une démarche de progrès, la pérenniser. Construire une démarche commerciale efficace et mettre en oeuvre une démarche qualité.

Contenu :

Organisation de l'entreprise autour de son projet. Mise du client au centre de l'entreprise. Production en tant qu'arme commerciale. Management et progression des hommes. Maîtrise de la gestion. Démarche de progrès. Bilan et plan de transposition.

Durée : 1 à 9 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Lot-et-Garonne (47), Dordogne (24)

N° de stage : 11.47.14.05.006

Centre de formation : Sud Management Entreprises

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours management

Objectif :

Développer ses compétences dans le management d'équipe par l'acquisition ou l'actualisation de techniques et méthodes dans les principaux actes managériaux.

Contenu :

Programme individualisé. Animer et motiver une équipe. Animer et piloter une réunion. Réussir un entretien individuel. Situations difficiles et conflictuelles. Gérer son stress. Réussir ses interventions orales. Gérer efficacement son temps. Conduire le changement dans son équipe. Mener un recrutement. Affirmation de soi. Déléguation. Appliquer le mode projet. Manager la diversité.

Pré-requis : encadrer une équipe

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.101

Centre de formation : Etesia

RESSOURCES HUMAINES

Management

Assurer la fonction de tuteur

Objectif :

Identifier le rôle de tuteur et ses missions. Mettre en oeuvre un tutorat de qualité de l'accueil du nouvel entrant au bilan final. Transmettre les connaissances et savoir-faire avec pédagogie.

Contenu :

Réglementation et missions du tuteur. Intégrer le nouvel arrivant et être l'interlocuteur de l'organisme de formation externe. Rôles du formateur, du tuteur : préparation des séances de travail, transmettre le savoir faire, contrôler le déroulement des actions, évaluer les résultats, développer les valeurs individuelles.

Pré-requis : exercer une fonction de tuteur

Durée : 3.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.131

Centre de formation : ACIFOP Libourne

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours management

Objectif :

Développer ses compétences dans le management d'équipe par l'acquisition ou l'actualisation de techniques et méthodes dans les principaux actes managériaux.

Contenu :

Programme individualisé. Animer et motiver une équipe. Animer et piloter une réunion. Réussir un entretien individuel. Situations difficiles et conflictuelles. Gérer son stress. Réussir ses interventions orales. Gérer efficacement son temps. Conduire le changement dans son équipe. Mener un recrutement. Affirmation de soi. Déléguation. Appliquer le mode projet. Manager la diversité.

Pré-requis : encadrer une équipe

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.120

Centre de formation : ACIFOP Libourne

RESSOURCES HUMAINES

Management

Assurer la fonction de tuteur

Objectif :

Identifier le rôle de tuteur et ses missions. Mettre en oeuvre un tutorat de qualité de l'accueil du nouvel entrant au bilan final. Transmettre les connaissances et savoir-faire avec pédagogie.

Contenu :

Réglementation et missions du tuteur. Intégrer le nouvel arrivant et être l'interlocuteur de l'organisme de formation externe. Rôles du formateur, du tuteur : préparation des séances de travail, transmettre le savoir faire, contrôler le déroulement des actions, évaluer les résultats, développer les valeurs individuelles.

Pré-requis : exercer une fonction de tuteur

Durée : 3.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.134

Centre de formation : FRMFR

RESSOURCES HUMAINES

Management

Assurer la fonction de tuteur

Objectif :
Identifier le rôle de tuteur et ses missions. Mettre en oeuvre un tutorat de qualité de l'accueil du nouvel entrant au bilan final. Transmettre les connaissances et savoir-faire avec pédagogie.

Contenu :
Réglementation et missions du tuteur. Intégrer le nouvel arrivant et être l'interlocuteur de l'organisme de formation externe. Rôles du formateur, du tuteur : préparation des séances de travail, transmettre le savoir faire, contrôler le déroulement des actions, évaluer les résultats, développer les valeurs individuelles.

Pré-requis : exercer une fonction de tuteur

Durée : 3.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.143

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours salarié de structure d'insertion

Objectif :
Acquérir des gestes professionnels dans les domaines : entretien d'espaces verts, taille de végétaux, entretien du matériel, lutte contre les nuisibles, berges de rivière et chemins de randonnée.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins du salarié en insertion et de la structure d'insertion. Entretien courant des espaces verts. Taille de végétaux. Entretien courant du matériel. Utilisation d'une tronçonneuse. Lutter contre les espèces nuisibles et plantes invasives. Intervention sur les berges de rivière et les chantiers de randonnées.

Pré-requis : être salarié d'une structure d'insertion

Durée : 2 à 7 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.64.14.05.007

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

RESSOURCES HUMAINES

Management

Parcours encadrant de structure d'insertion

Objectif :
Professionnaliser les salariés en insertion par la formation. Acquérir une méthodologie et connaître les possibilités de certification accessibles aux salariés au terme de leurs parcours.

Contenu :
Place du Chantier d'Insertion dans l'IAE. Développer la fonction formation. Reconnaître les Acquis de l'Expérience (titres professionnels, CQP, diplômes). Structuration de la démarche apprenante en ACI. Constitution d'un portefeuille de compétences. Evaluer. Modules techniques sur les métiers de l'agriculture. Mise en situation réelle des outils développés.

Pré-requis : encadrer un public de salariés en insertion

Durée : 12 à 16 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.64.14.05.006

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

RESSOURCES HUMAINES

Administration personnel, gest. sociale

Droit du travail dans l'entreprise agricole

Objectif :
Connaître les principes essentiels du droit du travail pour établir un contrat de travail, maîtriser son éxécution et sécuriser sa rupture.

Contenu :
Recrutement : obligations préalables et postérieures à l'embauche. Choix du contrat et détermination du temps de travail : CDD / CDI, temps plein / partiel, intermittent. Gestion des congés et absences. Rupture des contrats : procédures, indemnités et contentieux.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 30/06/2014

Lieu : Bordeaux (33)

N° de stage : 11.33.14.05.119

Centre de formation : FDSEA 33

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - formaliser les métiers et les compétences

Objectif :

Intégrer l'évolution des emplois et des compétences dans sa réflexion stratégique, en identifiant les métiers nécessaires. Clarifier les rôles et fonctions. Bâtir un plan de formation cohérent.

Contenu :

Evolution des emplois au regard des orientations stratégiques. Gestion et développement des hommes. Identification des écarts de compétences. Connaissance des collaborateurs pour les orienter et les manager. Construction d'un plan de formation en cohérence avec les écarts constatés.

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.064

Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - gestion industrielle

Objectif :

Acquérir et développer une expertise dans les méthodes et outils de gestion de production. Apprendre à gérer et implanter efficacement un stock.

Contenu :

Prérequis nécessaires à la gestion d'une unité de production. Mesure d'un temps de production. Lancement, suivi et analyse de la production. Outils de la gestion des stocks. Réduction des coûts par optimisation des implantations. Réduction des délais et des coûts par simplification et tension des flux. Différentes phases fonctionnelles de la gestion de projet.

Durée : 3 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.40.14.05.010

Centre de formation : Visial SA

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - gestion industrielle

Objectif :

Acquérir et développer une expertise dans les méthodes et outils de gestion de production. Apprendre à gérer et implanter efficacement un stock.

Contenu :

Prérequis nécessaires à la gestion d'une unité de production. Mesure d'un temps de production. Lancement, suivi et analyse de la production. Outils de la gestion des stocks. Réduction des coûts par optimisation des implantations. Réduction des délais et des coûts par simplification et tension des flux. Différentes phases fonctionnelles de la gestion de projet.

Durée : 3 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.080

Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - amélioration continue

Objectif :

Acquerir la culture nécessaire à la mise en place de l'amélioration continue dans l'entreprise. Maîtriser les méthodes et outils permettant de chasser en permanence toute source de gaspillage.

Contenu :

Réduction perpétuelle des gaspillages en identifiant les gisements de productivité. Importance de la mise en place des 5S. Méthodes et outils de résolution de problème. Instauration de façon pérenne de l'amélioration continue au sein de l'entreprise pour satisfaire continuellement ses clients.

Durée : 1 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.115

Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - cartographie des processus et analyse de la valeur

Objectif :

Découvrir la cartographie des processus en identifiant la valeur ajoutée et les principes du management par la valeur pour satisfaire le client final.

Contenu :

Méthodologie de carographie des processus permettant de séparer visuellement la dépense ajoutée de la valeur ajoutée. Modélisation des processus pour identifier et partager les gisements de productivité. Création de produits ou de services offrant le juste nécessaire au client final. Techniques et outils de rédaction fonctionnelle d'un besoin.

Durée : 1 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.133

Centre de formation : Caliopé

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - cartographie des processus et analyse de la valeur

Objectif :

Découvrir la cartographie des processus en identifiant la valeur ajoutée et les principes du management par la valeur pour satisfaire le client final.

Contenu :

Méthodologie de carographie des processus permettant de séparer visuellement la dépense ajoutée de la valeur ajoutée. Modélisation des processus pour identifier et partager les gisements de productivité. Création de produits ou de services offrant le juste nécessaire au client final. Techniques et outils de rédaction fonctionnelle d'un besoin.

Durée : 1 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.40.14.05.016

Centre de formation : Visial SA

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Parcours - amélioration continue

Objectif :

Acquerir la culture nécessaire à la mise en place de l'amélioration continue dans l'entreprise. Maîtriser les méthodes et outils permettant de chasser en permanence toute source de gaspillage.

Contenu :

Réduction perpétuelle des gaspillages en identifiant les gisements de productivité. Importance de la mise en place des 5S. Méthodes et outils de résolution de problème. Instauration de façon pérenne de l'amélioration continue au sein de l'entreprise pour satisfaire continuellement ses clients.

Durée : 1 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.40.14.05.014

Centre de formation : Visial SA

RESSOURCES HUMAINES

Organisation du travail

Mettre en oeuvre un plan d'amélioration de la performance

Objectif :

Comprendre les évolutions de l'environnement de l'entreprise, la positionner, réaliser un état des lieux, déterminer les enjeux de comptitivité, choisir les méthodes de résolution de problèmes.

Contenu :

Contexte des mutations économiques. Identification des points clés des différentes activités. Etat des lieux 6M. Mise en évidence des indicateurs clés pour déterminer une cible et les enjeux d'amélioration souhaitée par l'entreprise. Elaboration du plan de progrès. Outils de résolution de problèmes et mise en oeuvre.

Durée : 1 à 13 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.144

Centre de formation : LAVISO

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Comptabilité, gestion

Parcours - de la comptabilité à la gestion

Objectif :

Acquérir ou actualiser ses compétences dans le domaine de la comptabilité et de la gestion.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins. Comptabilité : principes fondamentaux, opérations courantes et spécifiques, principes de la paye. Opérations de fin d'exercice et gestion : de la comptabilité à l'analyse, analyse d'une balance comptable, analyse de la gestion, de l'analyse à l'action, les outils, conception et suivi des budgets, gestion de projet, seuil de rentabilité.

Durée : 2 à 6 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Agen (47), Libourne (33), Bayonne (64)

N° de stage : 11.33.14.05.091

Centre de formation : ACIFOP Libourne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Sud Gironde (33) Nord Landes (40)

N° de stage : 11.33.14.05.027

Centre de formation : GRCETA -SFA

GESTION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Pratiques commerciales

Parcours - améliorer son efficacité commerciale

Objectif :

Renforcer ses compétences commerciales par l'acquisition ou l'actualisation de techniques et méthodes de démarche commerciale et de fidélisation clients. Développer son point de vente.

Contenu :

Prospection, relance et vente efficaces par téléphone. Communication, découverte et argumentation face aux besoins. Réponse aux attitudes et objections, négociation et conclusion. Suivi et fidélisation du parc clients. Développement de son point de vente.

Durée : 2 à 8 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions (33)

N° de stage : 11.33.14.05.074

Centre de formation : Etesia

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Lot et Garonne (47)

N° de stage : 11.47.14.05.005

Centre de formation : CFPPA de Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)

N° de stage : 11.64.14.05.005

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Landes (40)

N° de stage : 11.40.14.05.013

Centre de formation : CFPPA des Landes

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.114

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.025

Centre de formation : Xperta

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.017

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Lot et Garonne (47)

N° de stage : 11.47.14.05.011

Centre de formation : Chambre d'Agriculture du
Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.146

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Dordogne (24)

N° de stage : 11.24.14.05.009

Centre de formation : Techniques Etudes et
Accompagnement SARL

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.053

Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Sud Gironde (33) Nord Landes (40)

N° de stage : 11.33.14.05.159

Centre de formation : GRCETA -SFA

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux opérateurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Techniques alternatives à l'utilisation des produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Dordogne (24)

N° de stage : 11.24.14.05.010

Centre de formation : Chambre Agriculture de Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Dordogne (24)

N° de stage : 11.24.14.05.001

Centre de formation : CFPPA de la Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmmation toute l'année 2014
Lieu : Lot et Garonne (47)
N° de stage : 11.47.14.05.012

Centre de formation : CFPPA de Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde (33)
N° de stage : 11.33.14.05.168

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)
N° de stage : 11.64.14.05.008

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Landes (40)
N° de stage : 11.40.14.05.017

Centre de formation : CFPPA des Landes

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.173

Centre de formation : Xperta

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.018

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Lot et Garonne (47)

N° de stage : 11.47.14.05.013

Centre de formation : Chambre d'Agriculture du Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)

N° de stage : 11.64.14.05.009

Centre de formation : Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : opérateur travaux et services

Objectif :

Permettre aux opérateurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé. Prévention des risques pour l'environnement. Méthodes et aménagements visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.180

Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Dordogne (24)

N° de stage : 11.24.14.05.011

Centre de formation : CFPPA de la Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Sud Gironde (33) Nord Landes (40)

N° de stage : 11.33.14.05.184

Centre de formation : GRCETA -SFA

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Lot et Garonne (47)

N° de stage : 11.47.14.05.014

Centre de formation : CFPPA de Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.191

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.044

Centre de formation : Xperta

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Landes (40)

N° de stage : 11.40.14.05.001

Centre de formation : CFPPA des Landes

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.019

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.021

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)

N° de stage : 11.64.14.05.010

Centre de formation : Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Lot et Garonne (47)

N° de stage : 11.47.14.05.002

Centre de formation : Chambre d'Agriculture du Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Dordogne (24)

N° de stage : 11.24.14.05.012

Centre de formation : Techniques Etudes et Accompagnement SARL

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.042

Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Lot et Garonne (47)
N° de stage : 11.47.14.05.015

Centre de formation : CETA de Guyenne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur exploitation agricole

Objectif :

Permettre aux décideurs en exploitation agricole d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Dordogne (24)
N° de stage : 11.24.14.05.013

Centre de formation : Chambre Agriculture de Dordogne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)
N° de stage : 11.64.14.05.011

Centre de formation : CFPPA Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde (33)
N° de stage : 11.33.14.05.208

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.211

Centre de formation : Xperta

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Landes (40)
N° de stage : 11.40.14.05.018

Centre de formation : CFPPA des Landes

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde (33)
N° de stage : 11.33.14.05.213

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Lot et Garonne (47)
N° de stage : 11.47.14.05.016

Centre de formation : Chambre d'Agriculture du Lot et Garonne

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Aquitaine selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.217

Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : décideur travaux et services

Objectif :

Permettre aux décideurs en travaux et services d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Stratégie visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Pyrénées Atlantiques (64)
N° de stage : 11.64.14.05.012

Centre de formation : Chambre d'Agriculture des Pyrénées Atlantiques

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : mise en vente/vente

Objectif :

Permettre aux vendeurs auprès du grand public d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Diagnostic de situation visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde (33)
N° de stage : 11.33.14.05.219

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : mise en vente/vente

Objectif :

Permettre aux vendeurs auprès du grand public d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Diagnostic de situation visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.221

Centre de formation : Xperta

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : mise en vente/vente

Objectif :

Permettre aux vendeurs auprès du grand public d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Diagnostic de situation visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.224

Centre de formation : FRMFR

QUALITÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE,ENVIRONNEMENT

Environnement

Utilisation des produits phytopharmaceutiques : mise en vente/vente

Objectif :

Permettre aux vendeurs auprès du grand public d'accéder au Certificat individuel pour l'application des produits phytopharmaceutiques, dans le cadre du décret n° 2011-1325 du 18 octobre 2011.

Contenu :

Cadre réglementaire. Prévention des risques pour la santé (risques liés à l'utilisation, mesures à prendre pour réduire les risques, conduite à tenir en cas d'accident). Prévention des risques pour l'environnement. Diagnostic de situation visant à limiter le recours aux produits phytopharmaceutiques (techniques alternatives, évaluation comparative de l'utilisation des produits).

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde (33)

N° de stage : 11.33.14.05.222

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

APPRENTISSAGES DE BASE

Savoirs de base et alphabétisation

Savoirs de base : calcul, lecture et expression écrite

Objectif :

Se remettre à niveau et approfondir les savoirs de base nécessaires à l'exercice professionnel : français, mathématiques, logique, repères dans l'espace. Développer sa culture générale.

Contenu :

Positionnement initial individualisé. Communication écrite et orale : écoute, transmission d'information, prise de parole, langage adapté, lecture de consignes, renseignement de documents. Mathématiques : compter et dénombrer, communiquer des quantités, enregistrer des données chiffrées. NTIC : démarrage d'un ordinateur, messagerie, navigation Internet.

Pré-requis : avoir une première approche de la lecture, écriture, c

Durée : 1 à 9 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Nérac (47)

N° de stage : 11.47.14.05.008

Centre de formation : Velasco Gildas Formation

ELEVAGE PORCIN

Organisation et gestion de production

Gestion de la ventilation et du chauffage

Objectif :

Maîtriser les paramètres d'ambiance en porcherie, le fonctionnement de la ventilation et d'un boîtier de régulation.

Contenu :

Principaux paramètres d'ambiance : température, vitesse d'air, hygrométrie, poussière, ammoniac. Fonctionnement de la ventilation : entrée d'air, sortie d'air, ventilateur, boîtier de ventilation, chauffage, équipements complémentaires. Fonctionnement d'un boîtier de régulation. Méthode de diagnostic ventilation/chauffage. Mise en situation pratique.

Pré-requis : travailler en élevage porcin

Durée : 2.5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Vignes (64)
N° de stage : 11.64.14.05.002

Centre de formation : Interface Elevage

ELEVAGE PORCIN

Organisation et gestion de production

Elevage porcin : organisation du travail et cohésion d'équipe

Objectif :

Limiter les conflits et adopter des méthodes efficientes d'organisation du travail en équipe.

Contenu :

Organisation en élevage de porcs : analyser les situations, gérer les priorités, améliorer son organisation. Pratiquer une écoute active, une communication efficace, anticiper les conflits et développer des échanges harmonieux. Cas pratiques et mises en situation.

Pré-requis : travailler en production porcine

Durée : 2.5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Vignes (64)
N° de stage : 11.64.14.05.003

Centre de formation : Interface Elevage

GRANDES CULTURES

Sécurité

Travail en hauteur

Objectif :

Réaliser en sécurité des travaux en hauteur afin d'obtenir un avis d'aptitude.

Contenu :

Cadre législatif et réglementaire. Les facteurs de chutes. Spécificités du harnais, conditions d'utilisation, usages réservés, usages interdits. Exercices variés et mise en situation.

Pré-requis : Aptitude médicale pour les travaux en hauteur

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : novembre à décembre 2014
Lieu : Belin Belliet (33)
N° de stage : 11.40.14.05.007

Centre de formation : GRCETA -SFA

GRANDES CULTURES

Sécurité

Analyser les risques santé - consommateur (HACCP)

Objectif :

Comprendre et mettre en oeuvre la méthode HACCP dans les entreprises de production légumière et grandes cultures spécifiques à la Haute Landes.

Contenu :

Réglementation. Définir les bonnes pratiques d'hygiène. Identification des risques et moyens de maîtrise et de surveillance associés. Réalisation de plan de contrôle et des documents d'enregistrement. Analyse de situation réelle de travail.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Belin Beliet (33)
N° de stage : 11.33.14.05.095

Centre de formation : GRCETA -SFA

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Electricité irrigation - initiation

Objectif :
Améliorer ses compétences sur les fonctions et les systèmes utilisés en irrigation.

Contenu :
Composants utilisés en irrigation. Fonctionnement des pivots et stations de pompage. Utilisation des appareils de contrôle. Lecture de plans et fonctionnement des systèmes. Règles de sécurité. Entretien courant.

Pré-requis : utiliser du matériel d'irrigation

Durée : 4.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : novembre 2014
Lieu : Belin-Beliet (33)
N° de stage : 11.33.14.05.076
Centre de formation : FRMFR

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Electricité irrigation - perfectionnement

Objectif :
Résoudre des dysfonctionnements/inadaptations/problèmes. Effectuer des diagnostics et premières interventions de maintenance en respectant la sécurité et l'environnement. Se préparer aux évolutions.

Contenu :
Technologie des appareils. Lecture de plan, pivot et station de pompage. Branchement sur maquette. Utilisation des appareils multifonctions. Effectuer la maintenance. Analyser et comprendre les dysfonctionnements. Dépannage pivot et station de pompage. Sécurité et entretien des systèmes.

Pré-requis : utilisation du matériel d'irrigation

Durée : 4.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : février 2014
Lieu : Belin-Beliet (33)
N° de stage : 11.33.14.05.081
Centre de formation : FRMFR

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Pivots, stations de pompage : électricité

Objectif :
Maîtriser les techniques d'interventions sur pivots et stations de pompage. Comprendre un schéma électrique. Retranscrire un dysfonctionnement. Diagnostiquer des pannes et résoudre des problèmes.

Contenu :
Remise à niveau sur les différents systèmes utilisés en irrigation. Analyse des dysfonctionnements sur pivots et stations de pompage. Remise en état de fonctionnement en respectant les règles de sécurité. Etude de cas concrets.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : mars 2014
Lieu : Belin-Beliet (33)
N° de stage : 11.33.14.05.108
Centre de formation : FRMFR

GRANDES CULTURES

Conduite et entretien des cultures

Gestion de la fertilisation

Objectif :
Connaître les limites d'utilisation de méthologie d'analyse de sol. Utiliser efficacement ces dernières pour faire des plans de fumure adaptés et choisir les produits adéquats.

Contenu :
Méthodologies d'analyse du sol. Faire un diagnostic : normes d'interprétation des laboratoires, autres outils d'aide au diagnostic (analyse du végétal, analyse du jus de base de tige). Réaliser une fertilisation raisonnée : gestion calcique des sols, gestion phospho-potassique. Réglementation et programme d'actions des zones vulnérables.

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Belin Belliet (33)
N° de stage : 11.33.14.05.121
Centre de formation : GRCETA -SFA

CULTURES FRUITIERES

Ressources humaines/Management

Fraise : encadrer une équipe pendant la récolte

Objectif :

Accueillir efficacement une équipe de saisonniers.

Contenu :

Communiquer : identifier les écarts "emetteurs récepteurs". Accueillir : présenter un poste et sa position au sein de l'entreprise, responsabiliser son salarié. Se positioner en tant que chef d'équipe. Animer une équipe : créer une dynamique, trouver les leviers de la motivation, adapter son langage au profil des équipes. Contrôler et évaluer l'effcacité des saisonniers.

Pré-requis : excercer une mission de chef d'équipe

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : février 2014

Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)

N° de stage : 11.47.14.05.004

Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fraise : récolte

Objectif :

Découvrir le produit fraise et les attentes qualitatives. Percevoir les enjeux du poste de cueilleur, maîtriser les bons gestes de cueillette et acquérir les bases théoriiques nécessaires.

Contenu :

La cueillette : attentes qualitatives, défauts et causes, contrôle qualité, les gestes, le choix des fruits, le tri, l'utilisation du matériel. Itinéraire du produit : production, collecte, conditionnement, expédition. Hygiène et sécurité. Travaux pratiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/07/2014

Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)

N° de stage : 11.47.14.05.007

Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Fraise : agréage

Objectif :

Connaître le produit et procéder à son agréage. Harmoniser le classement des lots dans la filière. Se positionner en tant qu'agréeur, adapter sa communication et restituer une note d'agréage.

Contenu :

Réglementation et normes de commercialisation de la fraise. Qualité de la fraise : critères, maintien, défauts qualitatifs et les différentes catégories. Critères d'agréage. Mise en pratique de l'agréage sur le poste de travail.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : février à juin 2014

Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)

N° de stage : 11.47.14.05.003

Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Culture de la fraise : fondamentaux

Objectif :

Identifier les principales maladies et ravageurs du fraisier et alerter efficacement le responsable. Participer à la PBI (protection biologique intégrée).

Contenu :

Fraisiers : généralités ; maladies et ravageurs. Méthodes de protection de cultures : chimiques, mécaniques, biologiques. Protection biologique intégrée. Détecter et alerter. Prophylaxie. Cas pratiques.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Lot-et-Garonne selon inscriptions (47)

N° de stage : 11.47.14.05.009

Centre de formation : AIFLG
Asso Interpro Fraises 47

CULTURES FRUITIERES

Conduite et entretien des cultures

Kiwi culture : actions prophylactiques

Objectif :

Identifier les maladies du verger. Réaliser des opérations de sauvegarde (taille, arrachage) en utilisant des techniques permettant la limitation de l'infestation. Multiplier des plants sains.

Contenu :

Biologie et physiologie de la plante et des principales maladies en verger. Conditions de propagation des maladies. Itinéraires culturaux permettant l'arrêt de la propagation. Gestes techniques et prophylaxie : outils, vecteurs naturels, salariés ... Techniques de bouturage et multiplication : travail individuel sur pieds vivants.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : février 2014

Lieu : Oeyreluy (40)

N° de stage : 11.40.14.05.012

Centre de formation : CFPPA des Landes

PAYSAGE / J.E.V

Sécurité

Tronçonneuse et débroussailleuse : optimiser la productivité et la sécurité

Objectif :

Utiliser en sécurité tronçonneuse et débroussailleuse. Travaux d'entretien des parcs, espaces boisés, façonnage de bois de chauffage. Entretien du matériel.

Contenu :

Sécurité : EPI, matériels, ergonomie. Tronçonneuse : techniques de base (entaille, charnière), techniques particulières (mortaise, tenon), façonnage. Débrousailleuse : choix machine et outils de coupe. Organisation et planification des chantiers. Travailler en équipe intégrée en fonction de son environnement (forêt, parc, jardin, route). Entretien, affûtage, choix du matériel.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.24.14.05.005

Centre de formation : VH Consultant

PAYSAGE / J.E.V

Conduite et entretien du matériel

Entretien de petits matériels d'espaces verts

Objectif :

Réaliser l'entretien et la première maintenance des tondeuses, débrousailleuses et taille-haies.

Contenu :

Mécanique : moteur thermique et électrique, détection et diagnostic de pannes simples. Entretien et réglage des machines : tondeuses, débrousailleuses, taille-haies.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : décembre 2014

Lieu : Oeyreluy (40)

N° de stage : 11.40.14.05.006

Centre de formation : CFPPA des Landes

PAYSAGE / J.E.V

Taille

Arbustes et haies : taille

Objectif :

Repenser les objectifs et les implications des tailles : esthétisme, environnement, coût, physiologie. Optimiser temps passé, gestion des déchets, contribution ornementale des arbustes.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure pour adapter le choix des modules aux besoins des stagiaires et de l'entreprise. Connaissance des végétaux et de leurs physiologie. Typologie des tailles. Organisation et mise en oeuvre d'un chantier, réalisation pratique de tailles. Choix du matériel approprié. Raisonnement d'un plan de gestion. Gestion des déchets.

Pré-requis : pratiquer la taille des végétaux

Durée : 1 à 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : février 2014

Lieu : Oeyreluy (40)

N° de stage : 11.40.14.05.005

Centre de formation : CFPPA des Landes

PAYSAGE / J.E.V

Élagage

Elagage en nacelle (PEMP)

Objectif :

Utiliser les nacelles (PEMP) en sécurité et avec efficacité lors des opérations d'élagage dans le respect de l'arbre, des techniques de coupe et de l'environnement spécifique du chantier.

Contenu :

Réglementation et législation. Présentation des équipements spécifiques. Vérifications à réaliser. Respect de l'anatomie et de la morphologie de l'arbre. Techniques de coupes. Organisation d'un chantier : reconnaissance de l'environnement, balisage. Mise en situation et déplacements dans l'espace. Manoeuvres de sauvetage.

Pré-requis : Posséder l'autorisation de PEMPS IB/III B

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : janvier à juin 2014

Lieu : Aquitaine selon inscription

N° de stage : 11.24.14.05.004

Centre de formation : VH Consultant

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours végétaux d'ornement

Objectif :

Connaître et utiliser les principaux arbustes et arbres ornementaux. Tailler les arbustes, rosiers et fruitiers d'agrément. Concevoir et installer des murs végétalisés.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Connaissance des arbres, arbustes d'ornement : description - utilisation. Taille de végétaux : arbustes, rosiers, fruitiers d'agrément (formes, périodes, ateliers). Murs végétalisés : concepts, marchés, ateliers (conception, plantation, installation).

Pré-requis : connaître les principaux végétaux d'ornement

Durée : 2 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.060

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

PAYSAGE / J.E.V

Constructions paysagères

Arrosage intégré

Objectif :

Connaître le matériel et les matériaux. Poser et modifier les réseaux. Mettre en fonctionnement un système d'arrosage.

Contenu :

Identification des éléments du réseau. Implantation du chantier. Assemblage des canalisations, pose des arroseurs. Réglage des arroseurs et des programmateurs. Maintenance des systèmes d'arrosage. Mise en situation sur le terrain à partir d'un plan technique d'arrosage.

Pré-requis : posséder des notions de topographie

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : février 2014

Lieu : Oeyreluy (40)

N° de stage : 11.40.14.05.004

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours protection des cultures

Objectif :

Identifier les maladies et ravageurs. Explorer moyens et méthodes de biocontrôle. Découvrir les voies d'amélioration de la biodiversité fonctionnelle d'une entreprise.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Maladies : symptômes, biologie, cultures sensibles, maladies émergentes. Ravageurs : dégâts, biologie, piègeage, cultures sensibles, ravageurs émergents. Biocontrôle : enjeux, auxiliaires - micros - organismes - médiateurs chimiques - substances naturelles - PNPP, stratégies produits compatibles, ...

Pré-requis : connaître quelques bio-agresseurs des végétaux d'orne

Durée : 1 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.086

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours protection des cultures

Objectif :
Identifier les maladies et ravageurs. Explorer moyens et méthodes de biocontrôle. Découvrir les voies d'amélioration de la biodiversité fonctionnelle d'une entreprise.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Maladies : symptômes, biologie, cultures sensibles, maladies émergentes. Ravageurs : dégâts, biologie, piègeage, cultures sensibles, ravageurs émergents. Biocontrôle : enjeux, auxiliaires - micros - organismes - médiateurs chimiques - substances naturelles - PNPP, stratégies produits compatibles, ...

Pré-requis : connaître quelques bio-agresseurs des végétaux d'orne

Durée : 1 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : février à novembre 2014

Lieu : Beychac et Caillau (33)

N° de stage : 11.33.14.05.110

Centre de formation : Xperta

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours nutrition hydrominérale des cultures ornementales

Objectif :
Optimiser l'utilisation des engrais - irrigation de cultures hors sol. Optimiser l'irrigation dans un substrat adapté. Composer ses déchets verts, utiliser la matière organique.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Fertilisation : rôle minéraux-substrat, besoins, engrais minéraux organiques, phytostimulant-mycorize, qualité de l'eau et correctif, pilotage et matériel, analyse. Arrosage culture hors sol : rôle eau-substrat, pilotage matériels, entretien, analyses, gestion ressources. Valorisation des déchets verts.

Pré-requis : pratiquer l'irrigation et la fertilisation

Durée : 2 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.127

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours utilisation optimale des produits phytopharmaceutiques

Objectif :
Sécuriser la manipulation, traiter efficacement les cultures horticoles, respecter la santé du personnel (EPI - DRE), l'environnement (ZNT), déchets, effluents. Connaître la réglementation.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure selon les besoins de l'entreprise et du stagiaire. Produits phytosanitaires : stockage, toxicité, EPI, effluents, e-phy, quickfds, homologation. Traitements : stratégie et gestion des résistances, calcul de doses, préparation de bouillies, conditions de traitement, mélanges, appareils (étalonnage, entretien, contrôles obligatoires), qualité de pulvérisation.

Pré-requis : utliser les produits phytopharmaceutiques

Durée : 1 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : septembre à novembre 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.118

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

HORTICULTURE

Techniques culturales

Parcours techniques culturales en horticulture et pépinière

Objectif :
Identifier et contrôler les adventices (voies chimiques, alternatives). Expliquer la multiplication des végétaux. Utiliser les outils de pilotage assistés par ordinateur.

Contenu :
Définition d'un programme sur mesure en fonction des besoins de l'entreprise et du stagiaire. Bases de physiologie, multiplication sexuée et végétative des plantes, gestion culturale et sanitaire des jeunes plants et des pieds-mères. Outils de pilotage assistés par ordinateur : climat, fertilisation, irrigation.

Pré-requis : pratiquer l'irrigation et la fertilisation

Durée : 2 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : juillet à décembre 2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.137

Centre de formation : GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest

TRAVAUX FORESTIERS

Organisation et gestion de production

ExploTIC : intégrer les données

Objectif :

Utiliser en temps réel les données issues de l'informatique embarquée des machines forestières. Exploiter les informations agrégées et optimiser l'activité des machines. Echanger entre acteurs.

Contenu :

Présentation du logiciel ExploTIC. Etude de cas exercices d'application.

Pré-requis : maîtriser les base de l'informatique (Word Excel)

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bazas (33)

N° de stage : 11.33.14.05.066

Centre de formation : CFPPA de Bazas

TRAVAUX FORESTIERS

Organisation et gestion de production

ExploTIC : transmettre les données

Objectif :

Paramétrer l'outil informatique embarqué pour obtenir des données utilisables dans le logiciel ExploTIC. Mettre en place le transfert de données entre la machine forestière et le siège de l'entreprise

Contenu :

Optimiser l'informatique embarquée et le fichier de découpe avec l'appui d'une notice. Générer puis tranférer via modem, clés USB ou autres moyens les données obtenues à la fin d'une journée de travail sur chantier.

Pré-requis : travailler sur un outil informatique de format STANFOR

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Bazas (33)

N° de stage : 11.33.14.05.082

Centre de formation : CFPPA de Bazas

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.068

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 02/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.084

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.105

Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 02/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.132

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.124

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.139

Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.145

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.149

Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.148

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.152

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 1 : Analyser un plan d'action environnemental

Objectif :

Mettre en place et suivre le plan d'action environnemental et les outils d'une gestion des ressources humaines efficace.
Appréhender le groupe de travail et construire un programme commun.

Contenu :

Plan d'action relatif aux aspects environnementaux significatifs avec identification des référents liés à chaque action.
Finalisation d'un livret d'accueil pour réussir l'intégration des nouveaux arrivés, de l'organigramme, des fiches de postes et du tableau de polyvalence des collaborateurs. Entretien individuel et réunions d'information collectives, formations des collaborateurs.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.155

Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.161

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.158

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.163

Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.165

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.166

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.169

Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.171

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.174

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 02/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.176

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.175

Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 2 : Gestion des pollutions, des forages et protection du vignoble

Objectif :

Appréhender la réglementation des stockages à risques, de la gestion des déchets et des effluents.
Optimiser la gestion des traitements phytosanitaires et maîtriser les solutions alternatives.

Contenu :

Gestion des déchets, stockage, tri et traitement, filières habilitées. Effluents viticoles et vinicoles : traitement. Forages en Gironde : réglementation. Produits phytosanitaires : réglementation, définition d'indicateurs de performance, gestion de fiche de données de sécurité, réduction de dose, emploi d'auxiliaires de culture, confusion sexuelle. Visites sur site et mise en situation.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.178

Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.181

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.186

Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.183

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.036

Centre de formation : Chambre Agriculture 33 Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.189

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.194

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.193

Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.196

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.198

Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.201

Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 3 : Maîtriser ses consommations énergétiques et prévenir les risques

Objectif :

Mettre en place un suivi des consommations énergétiques et optimiser les performances.
Appréhender la réglementation santé / sécurité du travail.
Réaliser l'évaluation des risques professionnels.

Contenu :

Dispositifs de suivi et réduction des consommations. Intégrer la notion de performance énergétique au cours des processus de construction et d'achat de matériels.
Document unique et mise en pratique des obligations de sécurité dans une démarche d'amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.200

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.203

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :
Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :
Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.204

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :
Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :
Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.206

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :
Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :
Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.205

Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :
Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :
Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.207

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.209

Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.212

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.210

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.214

Centre de formation : Innov Engineering

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 4 : Gérer son système documentaire et suivre la veille réglementaire

Objectif :

Maîtriser la documentation nécessaire à la mise en place du Système de Management Environnemtal (SME).
Définir un plan d'actions relatif au cas particulier de l'entreprise.

Contenu :

Maîtriser les exigences de la norme ISO 14001 au regard de la démarche SME. Anticiper et mettre en oeuvre ces obligations au sein de l'entreprise : veille réglementaire, gestion de l'ISO au quotidien et mobiliser l'ensemble du personnel face à ces exigences.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.215

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :

Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :

Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.218

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :

Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :

Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.216

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :

Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :

Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.220

Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 5 : indicateurs environementaux et audit interne

Objectif :

Assurer le suivi du système de management à travers les audits internes, les indicateurs environnementaux et la revue de direction.

Contenu :

Audit interne et rôle de l'auditeur. Outils d'audit du SME et simulations. Indicateurs du SME : calcul et analyse. Boucles d'amélioration. Préparation à l'audit de certification et du cycle d'amélioration suivant (objectifs, formations, amélioration du système global, ...)

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.010

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.225

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.223

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.226

Centre de formation : CAP Qualité

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.227

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.228

Centre de formation : Echo Conseil

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.049

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques. Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.229

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 6 : Gestion des risques et des situations d'urgence

Objectif :

Entretenir une démarche ISO. Identifier les risques de pollution environnementale sur site et réagir efficacement face à un accident environnemental.

Contenu :

Réglementation. Les risques environnementaux et situations d'urgence liés à une entreprise vitivinicole. Cas pratiques.
Définition d'un plan d'action concret. Traçabilité. Mobilisation des opérateurs.

Durée : 1 à 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.230

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.232

Centre de formation : Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.231

Centre de formation : AJISSE Partenaires SARL

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.038

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.051

Centre de formation : CTA Conseil
Clotilde Tamisier

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.032

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.233

Centre de formation : GM Qualité Plus

VITIVINICULTURE

Qualité

SME 7 : poursuivre l'amélioration continue

Objectif :

Réaliser un état d'avancement du SME sur l'exploitation et optiliser son système.
Mettre à jour des données et outils environnementaux ISO 14001.
Collaborer à une revue de direction collective.

Contenu :

Mise à jour : analyse environnementale, veille et système.
Préparation de la revue de direction : bilan des indicateurs de performance environnementale, résultats d'audit interne, incidents.
Evaluation de l'HVE. Préparation de l'audit de certification.
Planification des actions individuelles et collectives et définition des nouveaux objectifs pour le cycle suivant d'amélioration continue.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Gironde selon inscriptions
N° de stage : 11.33.14.05.234

Centre de formation : URABLT

VITIVINICULTURE

Qualité

Indicateurs Qualité dans les entreprises vitivinicoles

Objectif :

Mettre en place des indicateurs Qualité pertinents dans une entreprise vitivinicole.

Contenu :

Initiation à l'approche processus en entreprise. Notion d'indicateur Qualité et méthodes de mise en place. Suivi des indicateurs Qualité. Exploitation des résultats.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.235

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Qualité

Hygiène et qualité du vin

Objectif :

Assurer une hygiène optimale et mieux appréhender les accidents du vin durant son élevage.

Contenu :

Altération des vins. Dégustation des vins altérés par des déviations bactériennes ou causées par des levures indigènes. Points critiques de contrôle. Produits de nettoyage : typologie, utilisation et législation. Organisation d'un plan de désinfection.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Beychac et Caillau (33)

N° de stage : 11.33.14.05.237

Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Qualité

Hygiène en oenologie - initiation

Objectif :

Maîtriser les règles d'hygiène applicables dans une entreprise vitivinicole. Evaluer les risques. Discerner les techniques et produits de l'hygiène, les méthodes appropriées. Respecter la sécurité.

Contenu :

Enjeux d'une hygiène maîtrisée. Altérations possibles (illustration gustative). Zones à risques. Produits d'hygiène (choix, utilisation). Règles de sécurité. Raisonnement des méthodes de nettoyage. Formation encadrée par un conseiller en analyse de risques sanitaires.

Pré-requis : connaissance des travaux de chai

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Mars 2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.236

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Réglementation/Droit

Obligations réglementaires d'une entreprise viticole

Objectif :

Assimiler et comprendre les obligations réglementaires liées à l'activité viticole. Méthode d'application dans l'entreprise.

Contenu :

AOC : cahier des charges et plans d'inspections. Méthode HACCP : principe de base et analyse des dangers. Traçabilité : amont, aval, interne. Environnement : obligation et solution. Evaluation des risques professionnels : les différents risques et les moyens de protection.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 30/06/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions (33)

N° de stage : 11.33.14.05.071

Centre de formation : Mérithalle

VITIVINICULTURE

Langues

Anglais du vin - parcours individualisé

Objectif :

Communiquer en anglais avec la clientèle internationale et les médias. Maîtriser la terminologie technique ou commerciale et les usages pour présenter les vins et promouvoir l'image de l'entreprise.

Contenu :

Parcours individualisé en fonction des objectifs de l'entreprise et des besoins du salarié. Mise en situation réelle dans la vigne, le chai, dégustation. Terminologie technique ou commerciale. Jeux de rôles, contact client, courriers, révisions grammaticales et idiomatiques. Visite de vignes, chais.

Pré-requis : avoir un niveau intermédiaire en anglais

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Médoc (33)

N° de stage : 11.33.14.05.117

Centre de formation : Help English

VITIVINICULTURE

Langues

Parcours anglais viticole à l'oral

Objectif :

S'exprimer oralement en anglais dans le monde du vin. Accueillir, présenter son entreprise et ses vins, négocier en anglais. Comprendre une conversation technique viticole.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure. Histoire et géologie du domaine viticole. Présentation et mise en pratique de la vinification, cuvaison, fermentation et chai à barrique. Présentation et dégustation des vins, négociation et commercialisation à l'international.

Durée : 4 à 9 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Pomerol (33)

N° de stage : 11.33.14.05.136

Centre de formation : DOUGLAS PIPE

VITIVINICULTURE

Langues

Anglais du vin - parcours individualisé

Objectif :

Communiquer en anglais avec la clientèle internationale et les médias. Maîtriser la terminologie technique ou commerciale et les usages pour présenter les vins et promouvoir l'image de l'entreprise.

Contenu :

Parcours individualisé en fonction des objectifs de l'entreprise et des besoins du salarié. Vocabulaire lié au monde viticole et vinicole. Présentation du produit, de son vignoble ou négoce, commercialisation, négociation, dégustation, accueil en propriété, vinification.

Pré-requis : avoir un niveau intermédiaire en anglais

Durée : 2 à 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Libourne (33)

N° de stage : 11.33.14.05.130

Centre de formation : ACIFOP Libourne

VITIVINICULTURE

Langues

Parcours anglais viticole à l'oral

Objectif :

S'exprimer oralement en anglais dans le monde du vin. Accueillir, présenter son entreprise et ses vins, négocier en anglais. Comprendre une conversation technique viticole.

Contenu :

Définition d'un programme sur mesure. Histoire et géologie du domaine viticole. Présentation et mise en pratique de la vinification, cuvaison, fermentation et chai à barrique. Présentation et dégustation des vins, négociation et commercialisation à l'international.

Durée : 4 à 9 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Sud gironde (33), Marmandais (47)

N° de stage : 11.33.14.05.141

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

VITIVINICULTURE

Langues

Réceptions et visites à la propriété en anglais

Objectif :

Présenter le vignoble et le chai, faire déguster les vins de la propriété. Tenir une conversation en anglais lors des réceptions (diners et déjeuners)

Contenu :

Anglais socioprofessionnel : accueillir et échanger sur des sujets de ce type. Vigne et vinification : vocabulaire technique, jeux de rôles. Présentation et dégustation des vins. Présenter les vins produits à la propriété (négoce) et être capable de donner son appréciation. Mise en pratique avec dégustation des vins des stagiaires.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Février 2014

Lieu : Artigues-près-Bordeaux (33)

N° de stage : 11.33.14.05.153

Centre de formation : Speechmark Bordeaux

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Parcours ouvrier viticole (OQEV) - positionnement

Objectif :

Repérer les connaissances et les compétences du salarié et proposer un parcours de formation individualisé et adapté aux besoins de l'entreprise.

Contenu :

Positionnement réalisé en entreprise pour les aspects pratiques et/ou en centre de formation pour les aspects théoriques. Il est proposé au salarié, en accord avec l'employeur, un parcours de formation. Formations concernées : modules conduisant au CQP "ouvrier qualifié de l'exploitation viticole".

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.093

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Parcours ouvrier viticole (OQEV) - positionnement

Objectif :

Repérer les connaissances et les compétences du salarié et proposer un parcours de formation individualisé et adapté aux besoins de l'entreprise.

Contenu :

Positionnement réalisé en entreprise pour les aspects pratiques et/ou en centre de formation pour les aspects théoriques. Il est proposé au salarié, en accord avec l'employeur, un parcours de formation. Formations concernées modules conduisant au CQP "ouvrier qualifié de l'exploitation viticole".

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.073

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC1-1 Réalisation du travail du sol

Objectif :

Identifier les différents outils du travail du sol. Repérer les organes constitutifs de ces outils, identifier et ajuster les paramètres de réglage. Maîtriser la technique de prise de rang.

Contenu :

Rôles du travail du sol et saisonnalité. Techniques et outils de travail du sol en viticulture : chaussage et déchaussage, charrue, travail sous le rang, décavaillonneuse, façons superficielles... Réalisation pratique de labours viticoles, attelage et dételage, réglage et entretien des outils, anomalies et dysfonctionnement, consignes de sécurité.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.106

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC1-1 Réalisation du travail du sol

Objectif :

Identifier les différents outils du travail du sol. Repérer les organes constitutifs de ces outils, identifier et ajuster les paramètres de réglage. Maîtriser la technique de prise de rang.

Contenu :

Rôles du travail du sol et saisonnalité. Techniques et outils de travail du sol en viticulture : chaussage et déchaussage, charrue, travail sous le rang, décavaillonneuse, façons superficielles... Réalisation pratique de labours viticoles, attelage et dételage, réglage et entretien des outils, anomalies et dysfonctionnement, consignes de sécurité.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.122

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC1-2 Sol - travail du sol

Objectif :

Identifier les constituants du sol. Définir les critères d'appréciation de l'état du sol. Connaître les principes, étapes et techniques de travail du sol en viticulture.

Contenu :

Connaissance et appréciation d'un sol : caractéristiques géologiques, pédologiques, relief, données climatiques, texture et structure, portance, humidité. Modalités d'adaptation du travail du sol en fonction du climat, du sol et du matériel disponible. Elaboration d'une fiche de travail.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.135

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC1-2 Sol - travail du sol

Objectif :

Identifier les constituants du sol. Définir les critères d'appréciation de l'état du sol. Connaître les principes, étapes et techniques de travail du sol en viticulture.

Contenu :

Connaissance et appréciation d'un sol : caractéristiques géologiques, pédologiques, relief, données climatiques, texture et structure, portance, humidité. Modalités d'adaptation du travail du sol en fonction du climat, du sol et du matériel disponible. Elaboration d'une fiche de travail.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 à 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.129

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-1 Travaux viticoles et cycle végétatif

Objectif :

Décrire le cep et le cycle végétatif de la vigne. Définir les travaux viticoles manuels et les situer selon le cycle végétatif. Décrire les différents types de taille et les réaliser.

Contenu :

Vocabulaire viticole et développement de la souche. Définition des différents travaux viticoles : sécaillage, carassonnage, acanage, calage, attachage, pliage, épamprage, levage, écimage, rognage, échardage, effeuillage, éclaircissage. Les différents systèmes de taille. Analyse du développement de la souche (vigueur et charge). Utilisation des outils.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.140

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-1 Travaux viticoles et cycle végétatif

Objectif :

Décrire le cep et le cycle végétatif de la vigne. Définir les travaux viticoles manuels et les situer selon le cycle végétatif. Décrire les différents types de taille et les réaliser.

Contenu :

Vocabulaire viticole et développement de la souche. Définition des différents travaux viticoles : sécaillage, carassonnage, acanage, calage, attachage, pliage, épamprage, levage, écimage, rognage, échardage, effeuillage, éclaircissage. Les différents systèmes de taille. Analyse du développement de la souche (vigueur et charge). Utilisation des outils.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.147

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-2 Pratiquer la taille d'hiver

Objectif :

Répartir la charge en fonction des consignes et selon le système de taille pratiqué. Respecter l'équilibre et l'orientation du cep. Changer les pièces d'usure. Assurer les règles de sécurité.

Contenu :

Contexte parcellaire et consignes de taille : caractéristiques de la parcelle, objectifs quantitatifs et qualitatifs. Notions et définition de la charge : évaluation, répartition et consignes de charge. Simulateur de taille : exercices d'application pratique, échanges. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.154

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-2 Pratiquer la taille d'hiver

Objectif :

Répartir la charge en fonction des consignes et selon le système de taille pratiqué. Respecter l'équilibre et l'orientation du cep. Changer les pièces d'usure. Assurer les règles de sécurité.

Contenu :

Contexte parcellaire et consignes de taille : caractéristiques de la parcelle, objectifs quantitatifs et qualitatifs. Notions et définition de la charge : évaluation, répartition et consignes de charge. Simulateur de taille : exercices d'application pratique, échanges. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.151

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-3 Analyser la charge

Objectif :

Identifier les conséquences de la taille sur le développement de la souche. Evaluer la charge en fonction de la vigueur. Réaliser deux systèmes de taille différents. Justifier et argumenter ses choix.

Contenu :

Les principes généraux de la taille : caractéristiques et maintien de la surface foliaire, taille et pérennité de la souche, taille et qualité du raisin. Détermination et répartition de la charge : peser des bois, diamètre moyen, analyse et limitation des allongements. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.156

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-3 Analyser la charge

Objectif :

Identifier les conséquences de la taille sur le développement de la souche. Evaluer la charge en fonction de la vigueur. Réaliser deux systèmes de taille différents. Justifier et argumenter ses choix.

Contenu :

Les principes généraux de la taille : caractéristiques et maintien de la surface foliaire, taille et pérennité de la souche, taille et qualité du raisin. Détermination et répartition de la charge : peser des bois, diamètre moyen, analyse et limitation des allongements. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.157

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-4 Maladies du bois et de la souche

Objectif :

Identifier les maladies, les conditions favorables au développement de ces maladies et les risques lors de la pratique de la taille.

Contenu :

Connaissance des maladies du bois : excoriose, court noué, eutypiose, différentes formes d'esca, BDA, pourridiés, broussin. Les symptômes, la biologie, les circonstances favorisantes, la protection et l'impact sur la pratique de la taille. Simulateur de taille : exercices pratiques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.162

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-4 Maladies du bois et de la souche

Objectif :

Identifier les maladies, les conditions favorables au développement de ces maladies et les risques lors de la pratique de la taille.

Contenu :

Connaissance des maladies du bois : excoriose, court noué, eutypiose, différentes formes d'esca, BDA, pourridiés, broussin. Les symptômes, la biologie, les circonstances favorisantes, la protection et l'impact sur la pratique de la taille. Simulateur de taille : exercices pratiques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.160

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-5 Relations épamprage-taille

Objectif :

Identifier les différents systèmes de taille. Différencier les organes à conserver ou à supprimer. Connaître les effets de la taille en vert sur la souche. Observer le cep pour effectuer les tâches.

Contenu :

Rôle de l'épamprage et suppression des contre-bourgeons : effets, suppression, maintien de la surface foliaire, dates et conditions de mise en oeuvre. Simulateur de taille : exercices d'application pratique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.164

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-5 Relations épamprage-taille

Objectif :

Identifier les différents systèmes de taille. Différencier les organes à conserver ou à supprimer. Connaître les effets de la taille en vert sur la souche. Observer le cep pour effectuer les tâches.

Contenu :

Rôle de l'épamprage et suppression des contre-bourgeons : effets, suppression, maintien de la surface foliaire, dates et conditions de mise en oeuvre. Simulateur de taille : exercices d'application pratique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.167

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2- 6 Travaux en vert

Objectif :

Identifier les critères d'appréciation de la surface foliaire. Analyser l'effet des travaux en vert sur le végétal. Pratiquer sur le terrain.

Contenu :

Rôle des travaux en vert : objectifs, époque de réalisation, équilibre surface foliaire et quantité de raisin, actions sur la maturité, incidence sur l'activité photosynthétique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.172

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2- 6 Travaux en vert

Objectif :

Identifier les critères d'appréciation de la surface foliaire. Analyser l'effet des travaux en vert sur le végétal. Pratiquer sur le terrain.

Contenu :

Rôle des travaux en vert : objectifs, époque de réalisation, équilibre surface foliaire et quantité de raisin, actions sur la maturité, incidence sur l'activité photosynthétique. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.170

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-8 Analyse des systèmes de taille régionaux

Objectif :

Analyser les différents systèmes de taille. Identifier les aspects réglementaires des appellations. Modifier et optimiser un système de taille. Justifier et argumenter les choix.

Contenu :

Analyse des différents systèmes de taille : avantages et inconvénients, mise en oeuvre d'une modification, notion de rendement moyen. Aspects réglementaires de la taille : réglementation existante sur les appellations. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.177

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC2-8 Analyse des systèmes de taille régionaux

Objectif :

Analyser les différents systèmes de taille. Identifier les aspects réglementaires des appellations. Modifier et optimiser un système de taille. Justifier et argumenter les choix.

Contenu :

Analyse des différents systèmes de taille : avantages et inconvénients, mise en oeuvre d'une modification, notion de rendement moyen. Aspects réglementaires de la taille : réglementation existante sur les appellations. Simulateur de taille : exercices pratiques. Pratique sur le terrain.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.179

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC4-1 Prise en main du tracteur

Objectif :

Repérer les organes constitutifs du tracteur. Respecter les règles de sécurité et repérer les anomalies de fonctionnement. Réaliser la maintenance courante. Atteler et dételer les outils. Manoeuvrer.

Contenu :

Architecture du tracteur. Particularités de l'enjambeur. Dysfonctionnements : prévention (maintenance systématique), anomalies courantes (maintenance de correction). Identifier les dangers, protéger, alerter, secourir. Mise en oeuvre sur le terrain : attelage, dételage, manoeuvres avec une remorque ou des outils. Technique de prise de rang.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.185

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC4-1 Prise en main du tracteur

Objectif :

Repérer les organes constitutifs du tracteur. Respecter les règles de sécurité et repérer les anomalies de fonctionnement. Réaliser la maintenance courante. Atteler et dételer les outils. Manoeuvrer.

Contenu :

Architecture du tracteur. Particularités de l'enjambeur. Dysfonctionnements : prévention (maintenance systématique), anomalies courantes (maintenance de correction). Identifier les dangers, protéger, alerter, secourir. Mise en oeuvre sur le terrain : attelage, dételage, manoeuvres avec une remorque ou des outils. Technique de prise de rang.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.182

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC8-1 Opérations communes et hygiène du chai

Objectif :

Maîtriser les principes généraux de la vinification et participer aux opérations communes. Connaître les principes du sulfitage. Préparer, entretenir et remiser le matériel vinaire. Hygiène du chai.

Contenu :

Enjeux de chaque étape de la vinification : traitement de la vendange, éraflage, foulage, pressurage, encuvage, sulfitage. Fermentation alcoolique et malolactique : principes, suivi, maîtrise des températures, levurages, remontages. Matériels et contenants vinaires : matériaux, organes, cuves, pompes... Nettoyage et désinfection. Sécurité et prévention des risques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.187

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC8-1 Opérations communes et hygiène du chai

Objectif :

Maîtriser les principes généraux de la vinification et participer aux opérations communes. Connaître les principes du sulfitage. Préparer, entretenir et remiser le matériel vinaire. Hygiène du chai.

Contenu :

Enjeux de chaque étape de la vinification : traitement de la vendange, éraflage, foulage, pressurage, encuvage, sulfitage. Fermentation alcoolique et malolactique : principes, suivi, maîtrise des températures, levurages, remontages. Matériels et contenants vinaires : matériaux, organes, cuves, pompes... Nettoyage et désinfection. Sécurité et prévention des risques.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.188

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC8-2 Vinifications

Objectif :

Maîtriser les principes et les étapes de vinification : rouge, blanc, rosé et clairet, liquoreux. Connaître les principes du soutirage, de l'ouillage, de la clarification et de la stabilisation.

Contenu :

Vinifications en rouge, en blanc sec, en rosé et clairet, en vins naturellement doux (moelleux, liquoreux). Caractéristiques générales, cépages, types de vins, qualité, macération et extraction. Opérations classiques : remontage, écoulage, pressurage, débourbage, saignée, fermentation... Autres techniques en fonction du produit. Autres vinifications : vins effervescents, vins de liqueur.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.192

Centre de formation : FRMFR

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

OQEV : MC8-2 Vinifications

Objectif :

Maîtriser les principes et les étapes de vinification : rouge, blanc, rosé et clairet, liquoreux. Connaître les principes du soutirage, de l'ouillage, de la clarification et de la stabilisation.

Contenu :

Vinifications en rouge, en blanc sec, en rosé et clairet, en vins naturellement doux (moelleux, liquoreux). Caractéristiques générales, cépages, types de vins, qualité, macération et extraction. Opérations classiques : remontage, écoulage, pressurage, débourbage, saignée, fermentation... Autres techniques en fonction du produit. Autres vinifications : vins effervescents, vins de liqueur.

Pré-requis : positionnement parcours OQEV

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Aquitaine selon inscriptions

N° de stage : 11.33.14.05.190

Centre de formation : CFPPA de la Gironde

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Machine à vendanger - initiation

Objectif :

Conduire une machine à vendanger. Adapter les réglages et identifier les dysfonctionnements. Entretenir la machine et la nettoyer en optimisant la sécurité et l'hygiène.

Contenu :

Types de machines à vendanger. Evolution des technologies et du matériel. Conduite de machine : Sortie d'hivernage, préparation avant récolte, notion de gabarit, prendre le rang et manoeuvrer. Réglages. Préparation à l'hivernage. Conduite sur route et règles de circulation.

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : 22/07/2014 au 22/08/2014

Lieu : Beychac et Caillau (33)

N° de stage : 11.33.14.05.195

Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Machine à vendanger - Perfectionnement

Objectif :

Analyser les dangers qui peuvent entraîner des risques d'accidents (renversements). Perfectionner sa pratique des réglages et d'entretien de la machine par rapport aux différents modèles existants.

Contenu :

Evolution des machines à vendanger : présentation, observation des nouveaux modèles, pratiques sur le terrain, consignes de conduite économiques. Adapter les réglages et identifier les dysfonctionnements. Maintenance préventive et corrective dans le respect de l'hygiène. Conduite de machine à vendanger sur terrain aménagé.

Pré-requis : Possèder le niveau initiation

Durée : 4 jours

Session(s) de formation :

Dates : 25/08/2014 au 04/09/2014

Lieu : Beychac et Caillau (33)

N° de stage : 11.33.14.05.197

Centre de formation : Xperta

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Parcours organisation des processus viticoles

Objectif :

Maîtriser les outils nécessaires pour une analyse pertinente des processus viticoles en vue d'améliorer leur efficacité et leur productivité par une mise en commun des méthodes de travail.

Contenu :

Notions de processus et d'efficacité. Initialisation et construction d'une démarche de progrès. Intégration du système qualité dans la démarche. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification. Productivité, suivi des opérations. Objectifs, indicateurs et reporting.

Durée : 2 à 9 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions (33)

N° de stage : 11.33.14.05.202

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Conduite et entretien des cultures

Lutter efficacement contre la flavescence dorée

Objectif :

Identifier et quantifier les dégâts de la flavescence dorée. Connaître la démarche à avoir lors de l'identification d'un pied atteint. Améliorer la compréhension du protocole de lutte adopté.

Contenu :

Symptômes de la flavescence dorée et confusions possibles. Modalités de transmission de la maladie. Biologie du vecteur. Moyens de lutte. Application sur le terrain du protocole de prospection, observation et identification des symptômes.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : août à septembre 2014

Lieu : Gironde selons inscriptions (33)

N° de stage : 11.33.14.05.199

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Vinification

Parcours organisation des processus vinicoles

Objectif :

Maîtriser les outils nécessaires pour une analyse pertinente des processus vinicoles et de conditionnement en vue d'améliorer leur efficacité et leur productivité.

Contenu :

Notions de processus et d'efficacité. Présentation d'une méthodologie d'analyse des processus. Notions de point critique. Mise en place des référentiels métiers sur les processus clés de l'entreprise. Optimisation de l'organisation du travail et de la planification au chai et au conditionnement. Notions d'amélioration continue, d'audit interne.

Durée : 2 à 17 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Gironde selon inscriptions (33)

N° de stage : 11.33.14.05.103

Centre de formation : Ertus Consulting

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Parcours commercialisation des vins

Objectif :
Maîtriser l'ensemble des approches et outils de la vente : connaissances des marchés, outils efficaces, stratégie prix. Acquérir une méthode de négociation. Savoir s'organiser et vendre à l'export.

Contenu :
Le marché : chiffres clés, outils d'analyse. Les outils : tarifs, argumentaire, promotions. Le prix : prix de revient, minimum, positionnement, construction d'un tarif. La méthode de négociation. L'organisation. L'approche marketing : gamme, distribution, communication. L'export : prospection, rendez-vous. Le suivi de clientèle.

Pré-requis : être en contact avec la clientèle de l'entreprise

Durée : 2 à 15 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.14.05.061

Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Suivre ses clients et prospects

Objectif :
Dresser et qualifier une liste clients, prioriser son action, établir des objectifs et un agenda, donner un contenu au suivi, évaluer le travail réalisé.

Contenu :
A partir du portefeuille clients, définition des profils type et cible du réseau : pays, circuits, intermédiaires, nombre de clients, volumes, ... Définition du calendrier d'actions. Méthode de vente réponse au besoin, discours vis à vis du client, négociation. Contenu et objectifs de prospection.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Programmation toute l'année 2014
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.14.05.111

Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Maîtriser et négocier ses prix

Objectif :
Etre capable d'aborder les marchés France et export tout en maîtrisant ses prix. Connaitre le marché et les structures de prix ; savoir segmenter. Calculer ses PVC, tarifs, prix minimum et de revient.

Contenu :
Le prix et la valeur du vin. La négociation autour du prix. La découverte de la vision de l'acheteur. Le discours : s'adapter aux marchés France et export, parler du prix, parler du vin.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :
Dates : Mars 2014
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.14.05.096

Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Commercialisation

Organiser son temps commercial

Objectif :
Mieux appréhender son métier, son organisation, son profil. Planifier son activité. Identifier ses besoins. Maîtriser l'organigramme, le calendrier, l'imprévu. Anticiper un plan d'activité annuel.

Contenu :
Organiser son travail : métier, organisation actuelle, profil, planification de l'activité, identification des besoins, organigramme, calendrier, imprévu. Gérer son temps : profil, différents "scénarii" et techniques de gestion, anticipation d'un plan d'activité annuel, suivi, difficultés, résultats, responsabilité, amélioration.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :
Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Bordeaux, La Sauve (33)
N° de stage : 11.33.14.05.116

Centre de formation : Némésis Formation Conseil

VITIVINICULTURE

Dégustation

Améliorer sa sensibilité aux constituants du vin (Formation ouverte à distance)

Objectif :

Permettre à chaque dégustateur de connaître sa sensibilité individuelle aux composés du vin. Se situer dans un groupe de dégustateurs et mieux comprendre les avis émis par les professionnels.

Contenu :

Découverte olfactive. Défauts de maturité d'origine microbiologique, exogènes. Formation en face à face, mise en situation pratique, formation à distance pendant le temps de travail à partir d'une plateforme informatique créée par la faculté d'oenologie.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 06/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Saint Emilion (33)
N° de stage : 11.33.14.05.013

Centre de formation : Maison du Vin de Saint Emilion

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - initiation

Objectif :

Utiliser un vocabulaire approprié à la dégustation d'un vin, repérer des différences qualitatives. Exprimer ou rédiger un commentaire de dégustation.

Contenu :

Connaissances de base sur le raisin et le vin. Goûts de base et vocabulaire. Mécanismes généraux. Eveil sensoriel. Chronologie de la dégustation. Différence entre individus. Equilibre et masquage des saveurs. Notion de cépages. Application sur les équilibres, les seuils et les cépages. Variation organoleptique sur vins rouges ou blancs. Notions de terroir, de millésimes et d'AOC.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Sud Gironde (33), Marmandais (47)
N° de stage : 11.33.14.05.102

Centre de formation : Centre de Formation - Beauséjour

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - initiation

Objectif :

Utiliser un vocabulaire approprié à la dégustation d'un vin, repérer des différences qualitatives. Exprimer ou rédiger un commentaire de dégustation.

Contenu :

Connaissances de base sur le raisin et le vin. Goûts de base et vocabulaire. Mécanismes généraux. Eveil sensoriel. Chronologie de la dégustation. Différence entre individus. Equilibre et masquage des saveurs. Notion de cépages. Application sur les équilibres, les seuils et les cépages. Variation organoleptique sur vins rouges ou blancs. Notions de terroir, de millésimes et d'AOC.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.14.05.094

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins - perfectionnement

Objectif :

Développer ses performances de dégustateur. Maîtriser les critères organoleptiques et les techniques de dégustation. Utiliser un vocabulaire technique ou commercial pertinent.

Contenu :

Rappel et consolidation des principes de base de la dégustation. Détermination de seuils olfactifs ou gustatifs. Dégustations thématiques et ciblées : cépages, origine, assemblage, cadre commercial, jury. Entrainement au commentaire écrit et oral. Exercices olfactifs et gustatifs.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.14.05.126

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins : défauts sensoriels du vin

Objectif :

Repérer et identifier les défauts sensoriels du vin, connaître l'origine des altérations. Améliorer ses capacités de dégustateur. Pouvoir intégrer des commissions de dégustation.

Contenu :

Définition d'un défaut. Origine et moyens de lutte. Effet masque. Sensibilité individuelle. Défauts liés au niveau de maturité du raisin : caractères herbacés, végétal, oxydation. Défauts fréquents : réduction, acescence, piqûres acétiques. Défauts identifiés sous le terme "moisi". Odeurs et goût des champignons, iodés, bouchon. Goûts phénolés, bactéries lactiques.

Pré-requis : bases de la dégustation acquises

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Gironde selon inscriptions (33)
N° de stage : 11.33.14.05.128

Centre de formation : Chambre Agriculture 33
Service formation

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins : connaissance du vignoble bordelais

Objectif :

Identifier la diversité du patrimoine viticole bordelais. Décrire les terroirs AOC de Bordeaux. Utiliser la spécificité des appelations de Bordeaux pour une dégustation centrée sur la typicité.

Contenu :

Diversité du patrimoine viticole bordelais. Terroirs AOC de Bordeaux. Données économiques actuelles. Différence entre les cépages. Dégustation de vins de Bordeaux : blancs secs, rosés, clairets et rouges.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.14.05.142

Centre de formation : Verre & Vin

VITIVINICULTURE

Dégustation

Dégustation des vins : présentation de gamme

Objectif :

Se perfectionner dans la pratique de dégustations pour transférer les acquis en situation d'action commerciale. Préparer et piloter une dégustation pour mieux vendre.

Contenu :

Service du vin : choix du verre, température et service. Notions de base de la dégustation. Vocabulaire. Préparation de la dégustation : fiches techniques, documentation. Présentation de gamme : choix de l'ordre de présentation, millésimes. Mises en situations et applications.

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.14.05.138

Centre de formation : Verre & Vin

VITIVINICULTURE

Dégustation

Parcours éducation olfactive et arômes des vins

Objectif :

Développer les connaissances olfactives et la reconnaissance des arômes des vins. Apprendre et étudier les catégories aromatiques du vin. Approfondir le vocabulaire de la dégustation.

Contenu :

Reconnaissance des arômes des vins, identification et classement. Langage commun des goûts et des arômes. Etude des différentes catégories aromatiques. Les principaux défauts. Les éléments aromatiques issus de la chauffe de la barrique. Différences aromatiques liées au cépage. Phénomène de synergie entre toutes les molécules aromatiques du vin.

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014
Lieu : Bordeaux (33)
N° de stage : 11.33.14.05.150

Centre de formation : Wine et Flavors

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Techniques douanières : EMCS - GAMMA

Objectif :

Maîtriser l'environnement douanier et réglementaire ainsi que les principes de fonctionnalités de la télé-procédure GAMMA. Connaître le régime fiscal des alcools. Pratiquer EMCS / GAMMA.

Contenu :

Définitions et contexte réglementaire. Le projet EMCS : objectifs, champs d'application, GAMMA, caractéristiques, échéances. Les principales fonctionnalités : modalités d'accès, fonctionnement, scénario à l'export, statuts du DAA électronique, délais, procédure de secours, mise en place de GAMMA.

Durée : 1 jour

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bordeaux, Beychac et Caillau (33)

N° de stage : 11.33.14.05.078

Centre de formation : Emeraude Formation

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Maîtriser les aspects administratifs et financiers d'une commande vin à l'export

Objectif :

Acquérir les bases de la réglementation douanière et des contributions indirectes. Mettre en adéquation les pratiques de l'entreprise avec les exigences de l'administration.

Contenu :

Environnement technique et réglementaire des produits soumis à accises et incoterms. Liasse documentaire export : nature des documents à rédiger, méthode de rédaction. Garantie de paiement à l'export : crédit documentaire.

Durée : 3 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bruges (33)

N° de stage : 11.33.14.05.113

Centre de formation : JF Hillebrand Servicing International

NEGOCE VITICOLE

Réglementation/Droit

Maîtriser les opérations douanières et contributions indirectes

Objectif :

Acquérir les bases de la réglementation douanière et des contributions indirectes pour les mettre en adéquation avec les exigences de l'administration. Optimiser et assurer les expéditions de vins.

Contenu :

Environnement réglementaire, douanier et fiscal. Procédure de dédouanement DELTA. Différents régimes économiques, documents douaniers, statut des opérateurs, comptabilité matière. Législation liée au rendement. Circulation des alcools : national, intracommunautaire, exportation.

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bruges (33)

N° de stage : 11.33.14.05.087

Centre de formation : JF Hillebrand Servicing International

NEGOCE VITICOLE

Commercialisation

Itinéraire assistant(e) commercial(e)

Objectif :

Qualifier et développer les compétences des assistant(es) commercial(es). Validation possible du parcours par un CQP (Certification de branche professionnelle pour les salariés du Négoce en vin).

Contenu :

Programme individuel. Communication professionnelle. Utilisation du téléphone. Ecrits commerciaux. Gestion administrative, juridique et financière de l'export. Anglais. Organisation du poste de travail. Obligation législative. Organiser la participation de l'entreprise à une manifestation professionnelle. Relation client et sens commercial. Connaître le produit vin et le secteur d'activité.

Pré-requis : avoir un emploi de secrétaire assistant(e)

Durée : 2 à 10 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Libourne (33)

N° de stage : 11.33.14.05.077

Centre de formation : ACIFOP Libourne

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Travail du cheval selon ses spécificités

Objectif :
Optimiser les performances d'un cheval d'âge et d'un cavalier destiné à la formation ou à la compétition. Assurer de meilleures prestations aux clients.

Contenu :
Fonctionnement du cheval. Préparer un cheval de sport aux différentes disciplines. Progression dans le travail du cheval. Contraintes biomécaniques. Correction des défauts de fonctionnement du cavalier. Développement des capacités d'observation et de diagnostic. Enchaîner différents parcours avec différents chevaux.

Pré-requis : posséder un niveau galop 7

Durée : 7 jours

Session(s) de formation :

Dates : 1er semestre 2014
Lieu : Cestas (33)
N° de stage : 11.40.14.05.008

Centre de formation : AFASEC

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Cross

Objectif :
Aborder les différents profils d'obstacle. Travailler sur des combinaisons simples et complexes. Enchaîner des obstacles isolés et des combinaisons en adaptant la vitesse d'équilibre.

Contenu :
Travail sur les profils d'obstacles. Adapter l'amplitude et l'équilibre aux différents profils d'obstacles. Travail sur les combinaisons simples, sur les combinaisons complexes. Enchaîner des obstacles isolés et des combinaisons en adaptant la vitesse et l'équilibre. Travail en petits groupes homogènes avec un ou deux chevaux par stagiaire.

Pré-requis : participer au CCE

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : 1er semestre 2014
Lieu : Tartas (40)
N° de stage : 11.40.14.05.015

Centre de formation : AFASEC

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'élevage

Compétition de CSO : préparation du cavalier et du cheval

Objectif :
Développer les capacités techniques en matières de sauts d'obstacles des cavaliers. Optimiser les performances des chevaux afin de les valoriser.

Contenu :
Apprendre à échauffer un cheval avant un parcours. Conduire le dressage d'un cheval destiné à la formation et/ou à la compétition. Travailler sur des lignes à foulées constantes. Gymnastique à l'obstacle. Travailler sur des combinaisons et enchaîner un parcours de saut avec différents profils d'obstacles.

Pré-requis : Enseigner le SCO

Durée : 5 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 30/06/2014
Lieu : Cestas (33) Mont-de-Marsan (40)
N° de stage : 11.40.14.05.009

Centre de formation : AFASEC

CENTRES ÉQUESTRES

Techniques d'enseignement

Choix et achat du cheval de club

Objectif :
Définir les qualités nécessaires au cheval d'école. Adapter l'outil à l'usage. Calculer les prix de revient.

Contenu :
Cours théoriques : Aptititudes de l'équidé à la fonction de cheval de club (beautés, défectuosités). Juger l'adaptation de l'outil (cheval) à l'usage (école d'équitation) : observation des chevaux à l'arrêt, en liberté. Observation des mêmes chevaux montés. Calculs comparatifs de prix de revient des équidés : évaluer les coûts de production et d'achat, comparer les prix de revient des chevaux.

Pré-requis : posséder un CQP ASA ou un BP JEPS ou BEES activité é

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : 2nd trimestre 2014
Lieu : Orthez (64)
N° de stage : 11.33.14.05.092

Centre de formation : CREA
Comité régional équitation aquit

CENTRES ÉQUESTRES

Conduite réglementée

Transport des équidés vivants (CAPTAV)

Objectif :

Transporter des équidés en sécurité et en conformité avec la réglementation.

Contenu :

Physiologie et comportement du cheval. Stress et transport. Santé et pathologie. Respect du bien être de l'animal, travail du convoyeur. Interventions sur les animaux. Organiser et réaliser les principales manipulations. Réglementation relative à la protection des animaux en cours de transport et spécifique à la santé animale.

Pré-requis : posséder un permis de transport de chevaux

Durée : 2.0 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Mont de Marsan (40)

N° de stage : 11.40.14.05.003

Centre de formation : AFASEC

FLEURISTES

Paysage d'intérieur / Art floral

Deuil contemporain

Objectif :

Assimiler et adapter de nouvelles techniques florales en offrant un large panel de création commerciales et modernes. Développer la créativité en optimisant la durabilité.

Contenu :

Création de pièces de deuil contemporaines. Travail sur les formes, couleurs et design. Exploitation optimisée des matériaux et végétaux. Valorisation des volumes et des aspects de mouvement.

Pré-requis : ne pas être débutant

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bordeaux (33), Virelade (33)

N° de stage : 11.33.14.05.097

Centre de formation : JLF Saint Barth Formation

FLEURISTES

Paysage d'intérieur / Art floral

Techniques florales variées

Objectif :

Assimiler et adapter de nouvelles techniques florales en offrant un large panel de créations commerciales et modernes. Développer la créativité.

Contenu :

Réalisation de compositions de bouquets avec structures. Maîtrise des nouvelles techniques adaptées à la tendance florale (techniques printanières, couleurs de fleurs, techniques mariages, techniques automnales, fleurs de fêtes et évenementiel). Développer la créativité et un travail personnalisé à partir de ces travaux.

Pré-requis : ne pas être débutant

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Programmation toute l'année 2014

Lieu : Bordeaux (33), Virelade (33)

N° de stage : 11.33.14.05.062

Centre de formation : JLF Saint Barth Formation

FLEURISTES

Paysage d'intérieur / Art floral

Techniques estivales

Objectif :

Développer la créativité en lien avec la thématique. Maîtriser des techniques novatrices et les adapter au marché actuel.

Contenu :

Réalisation de compositions de bouquets avec structures. Maîtrise des nouvelles techniques adaptées à la tendance florale et permettant l'exploitation de nouvelles matières, fleurs, plantes, végétaux et accessoires.

Pré-requis : ne pas être débutant

Durée : 2 jours

Session(s) de formation :

Dates : Du 20/01/2014 au 31/12/2014

Lieu : Bordeaux (33), Virelade (33)

N° de stage : 11.33.14.05.112

Centre de formation : JLF Saint Barth Formation

Liste des centres de formation

ACIFOP Libourne
7 bis rue Max Linder
BP 194
33504 LIBOURNE CEDEX
Tél : 05 57 25 40 40 - Fax : 05 57 25 25 00
Contact :
Mail : acifop.libourne@acifop.com

AFASEC
164 rue Georges Pelat
40000 MONT DE MARSAN
Tél : 05 58 06 81 00 - Fax : 05 58 85 45 95
Contact : Mme Rolland
Mail : cfcc-montdemarsan@afasec.fr

AFIB Formation
14 rue Euler
Parc Château Rouquey
33700 MERIGNAC
Tél : 05 57 92 22 00 - Fax : 05 57 92 22 01
Contact : Mme Lepy
Mail : ilepy@afib.fr

AFPI Sud Ouest
35-40 avenue Maryse Bastié
BP 75
33523 BRUGES CEDEX
Tél : 05 56 57 44 44 - Fax : 05 56 57 45 84
Contact : M. Soulard
Mail : p.soulard@afpiso.com

AFT IFTIM Formation Continue
Allée de Gascogne
BP 32
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 05 57 77 24 77 - Fax : 05 57 77 24 60
Contact : Mme Terrade
Mail : iterrade@aft-iftim.com

AIFLG
Asso Interpro Fraises 47
Agropole bât alphagro
BP 222
47310 ESTILLAC
Tél : 05 53 77 24 48 - Fax : 05 53 77 24 49
Contact : Mme Granado
Mail : caroline.granado@wanadoo.fr

AJISSE Partenaires SARL
7 près de Mède
33330 ST EMILION
Tél : 05 57 84 71 23 - Fax : 05 57 84 71 68
Contact : ajisse@wanadoo.fr
Mail : g.dulimbert@wanadoo.fr

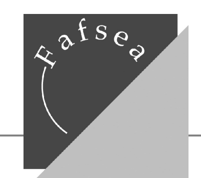
Association Comptabilité Gestion
AGC de la Gironde CERFRANCE
5 avenue de Virecourt
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 05 57 54 26 00 - Fax : 05 57 54 26 01
Contact :
Mail : mjbireaud@33.cerfrance.fr

C2RT
Ldt Bouy
6 route de Périgueux
47500 FUMEL
Tél : 05 53 40 66 93 - Fax : 05 53 40 43 01
Contact : Mme Debelmas
Mail : edebelmas@c2rt.fr

CAP Qualité
parc Cadera Sud - bat P1
avenue Ariane - CS 60027
33693 MERIGNAC CEDEX
Tél : 05 33 89 00 23 - Fax : 05 56 34 64 05
Contact : RUELLAN AGNES
Mail : taudier@capqualite.com

CETA de Guyenne
Lamouthe
47290 CANCON
Tél : 05 53 01 09 50 - Fax : 05 53 01 75 00
Contact : Rémi Jouteux
Mail : ceta.guyenne@wanadoo.fr

CFPPA Pyrénées Atlantiques
Route du lycée Agricole
64121 MONTARDON CEDEX
Tél : 05 59 33 15 20 - Fax : 05 59 33 79 00
Contact : M. Cuquel
Mail : laurent.cuquel@educagri.fr



Liste des centres de formation

CFPPA de Bazas
12 avenue de la République
33430 BAZAS
Tél : 05 56 65 01 65 - Fax : 05 56 65 01 56
Contact : M . Jego
Mail : philippe.jego@educagri.fr

CFPPA de Lot et Garonne
Route de Francescas
47600 NERAC
Tél : 05 53 97 40 10 - Fax : 05 53 97 40 11
Contact : M. Sauvage
Mail : christophe.sauvage@educagri.fr

CFPPA de la Dordogne
Avenue de Churchill
BP 38
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Tél : 05 53 02 61 30 - Fax : 05 53 02 61 31
Contact : Mme Bercouzareau
Mail : cfppa.perigueux@educagri.fr

CFPPA de la Gironde
87 avenue du Général de Gaulle
33290 BLANQUEFORT
Tél : 05 56 35 61 10 - Fax : 05 56 35 61 00
Contact : Mme Puchaud-David
Mail : Veronique.puchaud-david@educagri.fr

CFPPA des Landes
2915 route des Barthes
40180 OEYRELUY
Tél : 05 58 98 71 38 - Fax : 05 58 98 73 43
Contact : Mme Barrouillet
Mail : nathalie.barrouillet@educagri.fr

CREA
Comité régional équitation aquit
Hippodrome du Bouscat
BP 80095
33492 LE BOUSCAT CEDEX
Tél : 05 56 28 01 48 - Fax : 05 56 16 01 48
Contact : Mme Foulonneau
Mail : corinne.foulonneau@wanadoo.fr

CTA Conseil
Clotilde Tamisier
23 bis chemin de Guiton
33750 CROIGNON
Tél : 06 81 50 28 25 - Fax : .
Contact :
Mail : ctaconseil@voila.fr

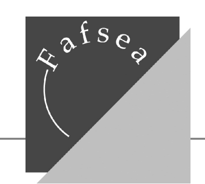
Caliopé
26 rue du Pommier
33990 HOURTIN
Tél : 06 86 74 97 49 - Fax : 05 56 09 21 75
Contact : M. Caliot
Mail : pascal.caliot@caliope.fr

Caraxo
Les Bureaux du Lac II
Rue Robert Caumont - Immeuble P
33049 BORDEAUX CEDEX
Tél : 05 56 11 70 23 - Fax : 03 20 33 01 87
Contact : Mme Eudeline
Mail : gaelle.eudeline@caraxo.fr

Centre de Formation - Beauséjour
BP 10
33190 GIRONDE SUR DROPT
Tél : 05 56 71 10 01 - Fax : 05 56 71 11 48
Contact : contact@cfpbeausejour.fr
Mail : kf.beausejour@laposte.net

Chambre Agriculture 33
Service formation
17 cours Xavier Arnozan
33082 BORDEAUX CEDEX
Tél : 05 56 79 64 00 - Fax : 05 56 79 80 30
Contact : b.henot@gironde.chambagri.fr
Mail : formation@gironde.chambagri.fr

Chambre Agriculture de Dordogne
Boulevard des saveurs
Cré@vallée nord
24060 PERIGUEUX CEDEX 9
Tél : 05 53 35 88 88 - Fax : 05 53 53 43 13
Contact : M. Desmars
Mail : guillaume.desmars@dordogne.chambagri.fr



Liste des centres de formation

Chambre d'Agriculture
des Pyrénées Atlantiques
124 Boulevard de Tourasse
64078 PAU
Tél : 05 59 80 70 00 - Fax : 05 59 80 70 01
Contact : Mme Jourdren
Mail : t.pere@pa.chambagri.fr

Chambre d'Agriculture du
Lot et Garonne
271 Rue de Pechabout
BP 80349
47008 AGEN CEDEX
Tél : 05 53 77 83 83 - Fax : 05 53 68 04 70
Contact : Mme Castagnet
Mail : colette.castagnet@lot-et-garonne.chambagri.fr

DOUGLAS PIPE
3 LIEU DIT BARRABAQUE
33126 FRONSAC
Tél : 06 76 37 53 11 - Fax : .
Contact : M. Pipe
Mail : doug_pipe@hotmail.com

ECF CESR FP
1 rue Thierry Sabine
33700 MERIGNAC
Tél : 05 57 92 26 26 - Fax : 05 57 92 26 29
Contact : Mme Rodriguez
Mail : julie.rodriguez@ecf-formapro.com

Echo Conseil
5 rue Yves du Manoir
33270 FLOIRAC
Tél : 06 64 63 84 23 - Fax : .
Contact :
Mail : daniela.dasilva@free.fr

Emeraude Formation
70 quai de Paludate
33800 BORDEAUX
Tél : 05 56 85 16 09 - Fax : 05 56 85 16 09
Contact : Mme Loubières
Mail : cloubieres@emeraude-formation.com

Ertus Consulting
25 rue Auguste Brutails
33000 BORDEAUX
Tél : 05 56 00 89 00 - Fax : 05 56 51 28 17
Contact : consulting@ertus.fr
Mail : gaetan.besse@ertus.fr

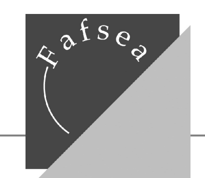
Etesia
13 avenue de Chavailles
Bât F
33525 BRUGES CEDEX
Tél : 05 57 19 07 20 - Fax : 05 57 19 07 27
Contact : Mme Gaurel
Mail : cgaurel@etesia-formation.com

FDSEA 33
17 cours Xavier Arnozan
33082 BORDEAUX
Tél : 05 56 81 66 40 - Fax : 05 56 00 73 63
Contact : Mme Capdeboscq
Mail : christelle.capdeboscq@fdsea33.fr

FRMFR
23 avenue du Mirail
Bât E
33370 ARTIGUES PRES BORDEAUX
Tél : 05 56 68 39 38 - Fax : 05 56 68 39 26
Contact : M. Benoist
Mail : daniel.benoist@mfr.asso.fr

Fauvel - CSQUA (Réseau City Pro)
ZI de Campréal - BP 771
Rue Jean Brun
24107 BERGERAC CEDEX
Tél : 05 53 74 41 00 - Fax : 05 53 74 41 01
Contact : Mme Caillau
Mail : c.caillau@fauvel-csqua.com

GIE Fleurs et Plantes Sud Ouest
Site INRA - CS 20032
71 avenue Edouard Bourlaux
33882 VILLENAVE D ORNON CEDEX
Tél : 05 56 75 10 91 - Fax : 05 56 89 43 69
Contact : Mme David
Mail : france.david@astredhor.fr



Liste des centres de formation

GM Qualité Plus
28 rue Poitevine
33126 FRONSAC
Tél : 05 57 74 13 12 - Fax : 09 72 29 92 39
Contact :
Mail : gm@gmqualiteplus.fr

GRCETA -SFA
4 ZI la Règue
33830 BELIN BELIET
Tél : 05 56 88 01 98 - Fax : 05 56 88 04 59
Contact : Mme Boulière
Mail : grceta@grceta-sfa.fr

Hamilton House
346 cours du Maréchal Gallieni
33400 TALENCE
Tél : 05 57 01 03 45 - Fax : 05 57 01 03 46
Contact : Mme Bouhouia
Mail : farida.bouhouia@hamilton-house.fr

Help English
3 rue des Termes le Parc
33180 VERTHEUIL
Tél : 06 75 22 12 98 - Fax : 05 56 41 99 73
Contact :
Mail : caron.bijon@wanadoo.fr

Innov Engineering
60 rue de la Médoquine
33400 TALENCE
Tél : 05 56 80 60 53 - Fax : 09 78 11 51 23
Contact :
Mail : nez.oukhiti@yahoo.fr

Institut de Soudure Industrie
nouvelle adresse au 06/01/14
1 Avenue de la Libération
33360 LATRESNE
Tél : 05 56 77 55 57 - Fax : 05 56 77 84 10
Contact : Mme Carrie
Mail : bordeaux.formation@institutdesoudure.com

Interface Elevage
Route de Pau
64410 VIGNES
Tél : 05 59 04 46 60 - Fax : 05 59 04 58 85
Contact : Mme Meymerit
Mail : interface.elevage@orange.fr

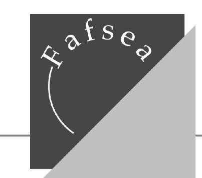
JF Hillebrand
Servicing International
Rue Gaston Chevrolet
BP 49
21202 BEAUNE CEDEX
Tél : 03 80 24 41 43 - Fax : 03 80 24 41 39
Contact : M. Taha
Mail : n.taha@hillebrandgroup.com

JLF Saint Barth Formation
42 Rue de Tauzia
33800 BORDEAUX
Tél : 06 26 92 36 04 - Fax : 05 56 33 93 33
Contact : M. Lecuona
Mail : jlfinck@hotmail.fr

LAVISO
Le Roof
6 Rue René Martrenchar
33150 CENON
Tél : 05 56 38 35 59 - Fax : 05 56 38 35 56
Contact : M. Souan
Mail : informations@laviso.net

Lidia Millet
3 allée Léo Drouin
33140 VILLENAVE D ORNON
Tél : 06 28 13 40 41 - Fax :
Contact : Mme Millet
Mail : milletlidia@yahoo.fr

Maison du Vin de Saint Emilion
1 place Pierre Meyrat
BP 52
33330 ST EMILION
Tél : 05 57 55 50 55 - Fax : 05 57 74 46 17
Contact :
Mail : caroline.fleur@vins-saint-emilion.com



Liste des centres de formation

Mendiboure Formation
ZI Saint Etienne
64100 BAYONNE
Tél : 05 59 55 50 55 - Fax : 05 59 55 08 64
Contact : Mme Seguin
Mail : annie.seguin@mendiboure-formation.fr

Mérithalle
207 rue de la Bénauge
33100 BORDEAUX
Tél : 06 11 24 63 56 - Fax : 09 56 54 50 59
Contact : Mme La Guerche
Mail : hlaguerche@merithalle.fr

Némésis Formation Conseil
22 rue Kléber
33800 BORDEAUX
Tél : 06 15 07 26 67 - Fax : 05 57 96 96 12
Contact : M. Chaudier
Mail : fabricechaudier@aol.com

Soudage Technique Industrie
ZA Le Grand Pré - RD6089
24570 LE LARDIN ST LAZARE
Tél : 05 53 50 95 00 - Fax : 05 53 50 80 34
Contact : Mme Bourra
Mail : fbourra.sti@orange.fr

Speechmark Bordeaux
65 rue de Macau
33290 PAREMPUYRE
Tél : 05 56 57 10 14 - Fax : 05 56 57 10 14
Contact : Mme Bourhis
Mail : brinda@speechmark.com

Sud Management Entreprises
Site de l'Agropôle
BP 20053 - Estillac
47901 AGEN CEDEX 9
Tél : 05 53 48 48 50 - Fax : 05 53 77 42 78
Contact : Mme Besse
Mail : e.besse@sudmanagement.fr

Techniques Etudes et
Accompagnement SARL
25 rue Millet
24100 BERGERAC
Tél : 05 53 27 30 40 - Fax : 05 53 27 03 98
Contact : Mme Chassagne Isabelle
Mail : agridor-nrouby@agridor.fr

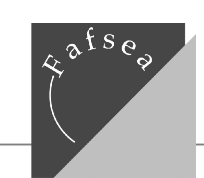
URABLT
10 rue l'Olibey
33420 GREZILLAC
Tél : 05 57 55 25 25 - Fax : 05 57 84 57 33
Contact : info@urab-grezillac.com
Mail : f.lamoureux@urab-grezillac.com

VH Consultant
37 route des Marais
24130 ST PIERRE D EYRAUD
Tél : 05 53 23 48 02 - Fax : 09 74 44 64 35
Contact : M. Vallart
Mail : contact@vhconsultant.fr

Velasco Gildas Formation
Bournac
47600 NERAC
Tél : 05 53 65 06 19 - Fax : .
Contact : M. Velasco
Mail : gildas.velasco@wanadoo.fr

Verre & Vin
64 rue de Lacanau
33200 BORDEAUX
Tél : 06 61 71 38 50 - Fax :
Contact :
Mail : verre-et-vin@orange.fr

Visial SA
10 rue Mora
40510 SEIGNOSSE
Tél : 06 76 87 47 80 - Fax : 05 58 47 99 34
Contact : M. Arrouy
Mail : contact@visialsa.com



Liste des centres de formation

Wine et Flavors
26 rue de Ruat
33000 BORDEAUX
Tél : 09 60 50 82 11 - Fax :
Contact : info@wineandflavors.com
Mail : schmitt@wineandflavors.com

Xperta
126A route de Canteloup
33750 BEYCHAC ET CAILLAU
Tél : 05 56 91 19 38 - Fax : 05 56 72 55 73
Contact : Mme Dissaux Christelle
Mail : contact@xperta.fr



Pour toute information

FAFSEA - Alsace / Franche-Comté
2A rue de l'Expansion
Immeuble la Géode
67210 OBERNAI
Tél : 03 88 18 54 18 / Fax : 03 88 81 16 13
Mail : alsace@fafsea.com ou
franchecomte@fafsea.com

FAFSEA - AQUITAINE
8, Avenue de Chavailles
Bureaux du Lac - Bat.6
33525 BRUGES CEDEX
Tél : 05 56 11 93 93 / Fax : 05 56 11 93 94
Mail : aquitaine@fafsea.com

FAFSEA - AUVERGNE
23 rue Jean Baldassini
Agrapôle
69364 LYON CEDEX 07
Tél : 04 72 37 95 75 / Fax : 04 78 26 88 74
Mail : auvergne@fafsea.com

FAFSEA - Normandie
84, Rue du Bourg Thomas
BP 3
27310 Bourg-Achard
Tél : 02 32 56 04 12 / Fax : 02 32 56 08 33
Mail : normandie@fafsea.com

FAFSEA - BOURGOGNE
12 rue du GOLF
PARC DU GOLF - Immeuble BIRDIE
21800 QUETIGNY
Tél : 03 80 72 98 52 / Fax : 03 80 78 09 67
Mail : bourgogne@fafsea.com

FAFSEA - BRETAGNE
4 RUE ALPHONSE CHEREL
IMMEUBLE LE SEXTANT
35000 RENNES
Tél : 02 23 25 22 21 / Fax : 02 23 25 22 29
Mail : bretagne@fafsea.com

FAFSEA - CENTRE
8 à 12, Rue du Docteur Herpin
37000 Tours
Tél : 02 47 31 07 60 / Fax : 02 47 05 10 44
Mail : centre@fafsea.com

FAFSEA - CHAMPAGNE-ARDENNE
3, Rue Marie Stuart
51100 Reims
Tél : 03 26 40 58 51 / Fax : 03 26 40 65 19
Mail : champagne@fafsea.com

FAFSEA - CORSE
15, Avenue Jean Zuccarelli
Maison de l'Agriculture
20200 Bastia
Tél : 04 95 31 55 03 / Fax : 04 95 31 55 38
Mail : corse@fafsea.com

FAFSEA - Guadeloupe / Guyane
Chemin Convenance
Jardi Village - Lot B10
97122 BAIE-MAHAULT
Tél : 0590 26 64 85 / Fax : 0590 26 76 37
Mail : guadeloupe@fafsea.com ou
guyane@fafsea.com

FAFSEA - ILE DE FRANCE
14, rue Scandicci
Tour Essor 93
93508 Pantin
Tél : 01 57 14 05 40 / Fax : 01 48 30 48 64
Mail : iledefrance@fafsea.com

FAFSEA - LANGUEDOC-ROUSSILLON
2460 AV. Albert EINSTEIN
Mas TEISSIER
34000 Montpellier
Tél : 04 99 52 21 21 / Fax : 04 99 52 21 22
Mail : languedocroussillon@fafsea.com

FAFSEA - LIMOUSIN
15 RUE D'ISLY
87000 LIMOGES
Tél : 05 56 11 93 93 / Fax : 05 56 11 93 94
Mail : limousin@fafsea.com

FAFSEA - LORRAINE
BAT I
9, rue de la Vologne
54520 Laxou
Tél : 03 83 96 87 79 / Fax : 03 83 96 46 49
Mail : lorraine@fafsea.com

FAFSEA - MARTINIQUE
Rue Case Nègre - Place d Armes
Immeuble La Chapelle
97232 Lamentin
Tél : 05 96 51 92 12 / Fax : 05 96 51 92 02
Mail : martinique@fafsea.com

FAFSEA - MIDI-PYRENEES
16, avenue de l'Europe
Immeuble Octopussy - Bât. B
31520 RAMONVILLE
Tél : 05 61 73 06 84 / Fax : 05 61 73 20 23
Mail : midipyrenees@fafsea.com

FAFSEA - Nord-Pas-de-Calais / Picardie
rue Mathias Sandorf
Immeuble ATHENA / Pôle Jules Verne
80440 BOVES
Tél : 03 22 22 59 59 / Fax : 03 22 72 01 54
Mail : nordpasdecalais@fafsea.com ou
picardie@fafsea.com

FAFSEA - P.A.C.A.
106, Avenue de Tarascon
Centre d'Affaires ST RUF 2
84000 Avignon
Tél : 04 90 14 33 00 / Fax : 04 90 82 91 78
Mail : paca@fafsea.com

FAFSEA - PAYS DE LA LOIRE
5, Square de la Belle Etoile
49000 Angers
Tél : 02 41 57 67 01 / Fax : 02 41 57 02 44
Mail : paysdelaloire@fafsea.com

FAFSEA - POITOU - CHARENTES
2, avenue de Fétilly
17074 LA ROCHELLE Cedex 9
Tél : 05 46 67 15 97 / Fax : 05 46 67 16 32
Mail : poitoucharentes@fafsea.com

FAFSEA - REUNION
Terre Sainte
12, Chemin Croix Jubilée
97410 SAINT PIERRE
Tél : 0262 59 77 95 / Fax : 0262 59 78 34
Mail : reunion@fafsea.com

FAFSEA - RHONE-ALPES
23 rue Jean Baldassini
Agrapôle
69364 LYON CEDEX 07
Tél : 04 72 37 95 75 / Fax : 04 78 26 88 74
Mail : rhonealpes@fafsea.com





Ne pas photocopier ce document pour faciliter le traitement informatisé

030110110907

BULLETIN D'INSCRIPTION

Action de formation

Intitulé de formation

Centre de formation

Numéro de l'action — Niveau de l'action de formation (voir liste au verso)

Type de formation: Diplôme / Titre / C.Q.P.. / Rec. conv. collective / Certification complémentaire (permis, habilitation, certificat, Caces...) / Perfectionnement professionnel

Date : début / / fin / /

Entreprise

N° Adhérent FAFSEA : E (si renseigné, vous dispense de remplir le reste du bloc *Entreprise*)

Raison sociale

Siren / Siret

Adresse

Code postal — Ville

Téléphone

Fax

Mail du responsable formation

N° de code NAF (voir liste au verso)

Convention collective : N° IDCC — intitulé

Nombre de salariés permanents — Hommes — Femmes

Signature du chef d'entreprise et cachet

Le signataire certifie que le ou les stagiaires sont salariés de l'entreprise lors de la réalisation de l'action de formation. L'entreprise est à jour de ses cotisations sociales et fiscales.

Salarié

Nom

Prénom — H — F

Né(e) le / / — A — N° Dép.

Adresse

Code postal — Ville

Téléphone — Mail

Niveau de formation (voir liste au verso) — Fonction actuelle ou dernier emploi occupé

Date d'entrée dans la vie professionnelle / / — Date d'entrée dans l'entreprise / /

Type de contrat de travail* (cocher la case correspondante)

* Selon la réglementation en vigueur, les salariés sous contrat d'apprentissage ne sont pas pris en charge financièrement par le FAFSEA dans le cadre des formations Plan mutualisé interentreprises.
Les salariés en contrat d'insertion ou en contrat de professionnalisation ne sont pas prioritaires.

- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- Contrat à durée déterminée (CDD) — Date de fin de contrat / /
- Demandeur d'emploi de moins de 12 mois
- Demandeur d'emploi de plus de 12 mois
- Bénévole
- Contrat d'insertion
- Travailleur handicapé (voir au verso)

C.S.P. (cocher la case correspondante)

- Ouvrier non qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier hautement qualifié
- Employé
- Agent de maîtrise et technicien
- Cadre et ingénieur
- Dirigeant salarié
- Dirigeant non salarié

Seuls les bulletins dûment complétés seront pris en compte.

Niveaux de l'action de formation et/ou du stagiaire

Code à reporter	Niveau correspondant	
1 A	Niveau I	BAC + 5 et plus (doctorat, diplôme d'ingénieur, DEA, DESS, master 2…)
2 A	Niveau II	BAC + 3 et 4 (licence, maîtrise, master 1…)
3 A	Niveau III	BAC + 2 (BTS, DUT, DEUG, BTSA…)
4 A	Niveau IV	BAC général
4 B	Niveau IV	BAC et Brevet professionnel ou technique
5 A	Niveau V	BEP ou 1ère, CAP, CFPA
5 B	Niveau V	Certificat de formation générale
5 C	Niveau V	Brevet des collèges
6 A	Niveau VI	Fin de scolarité obligatoire

Codes NAF

Pour obtenir un avis de situation, munissez-vous du numéro de Siren ou de Siret de votre entreprise. Allez sur le site **www.sirene.fr**, puis sur la page Avis de situation, indiquez votre numéro de Siren ou de Siret pour éditer un avis de situation précisant les principales informations sur l'identification de l'entreprise ou de ses établissements, dont le code APE.

Personne bénéficiaire d'un statut de travailleur handicapé (art L.5212-13 du Code du travail)

RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) ; IPP (Incapacité partielle permanente) supérieure ou égale à 10% ; titulaire d'une pension d'invalidité ; titulaire de la carte d'invalidité ; titulaire de l'AAH (Allocation adulte handicapé) ; statuts définis par l'Etat (anciens militaires et assimilés...).

Convention simplifiée d'adhésion à un projet collectif d'amélioration des compétences des salariés dans les TPE et PME

Je soussigné(e) .______________________ en qualité de .______________________ de l'entreprise ______________________ SIRET N°: ______________________ déclare être informé(e) que l'action, pour laquelle ma structure a demandé une prise en charge au FAFSEA,

relève d'un projet collectif global cofinancé avec le concours du FSE (Fonds Social Européen) et/ou de l'EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences).

Je m'engage, sous réserve d'acceptation de mon dossier, à mettre en œuvre l'action de formation susvisée, conformément aux termes de la convention passée entre l'Etat et le FAFSEA.

Dans l'hypothèse où mon entreprise aurait perçu, lors des 3 années précédentes, des aides publiques (Etat, Conseil régional, Fonds social européen), je m'engage, préalablement à la signature de la présente convention simplifiée, à les déclarer auprès de la Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

J'ai pris note que dans le cadre de ce cofinancement, le FAFSEA est responsable, sur le plan administratif, auprès des instances de contrôle, de la vérification de la réalité et de la validité des actions de formation concernées par la présente convention.

Je suis informé(e) par le FAFSEA que je dois conserver les pièces justifiant du statut des bénéficiaires de la formation, particulièrement les bulletins de salaire; ceci afin de répondre à d'éventuelles demandes et/ou visites de contrôle des instances nationales ou européennes.

Je déclare être pleinement informé(e) des dépenses non éligibles au titre des cofinancements : achat d'équipement amortissable, achat de bien immobilisé, frais financiers, bancaires et intérêts d'emprunt, TVA récupérable.

Pour répondre à l'obligation de suivi qualitatif des actions cofinancées par le FSE et l'EDEC, mon entreprise est informée qu'elle doit communiquer au FAFSEA, certains indicateurs statistiques relatifs aux stagiaires (catégorie d'emploi, date de naissance, sexe).

Enfin, je m'engage à informer tous les salariés bénéficiaires d'une formation de son cofinancement par le FSE et l'EDEC. De même, je note que toute publication ou communication concernant cette action devra faire mention de ce cofinancement.

Dans l'hypothèse où les clauses de la présente ne seraient pas respectées, le FAFSEA se réserve la possibilité d'annuler tout ou partie de l'aide du FSE et de l'EDEC affectée à mon entreprise.

Fait à . .______________________ le ______________________

Pour l'entreprise (cachet et signature)	Pour le salarié nom, prénom : ______________________ Signature	Pour le FAFSEA







